

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BUMDES EKA BUDI SAKTI DI DESA SERAYA

Ni Made Eka Kristianti¹, Ni Luh Anik Puspa Ningsih², Ni Kadek Sioaji Yamawati³

^{1,2,3}Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Warmadewa, Denpasar-Bali
nimadeekakristianti@gmail.com

How to cite (in APA style):

Kristianti, Ni Made Eka; Ningsih, Ni Luh Anik Puspa; Yamawati, Ni Kadek Sioaji (2023). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada BUMDES Eka Budi Sakti di Desa Seraya. *Warmadewa Management and Business Journal*, Vol 6(No1), Pages. 27-39.

ABSTRACT

As a Village-Owned Enterprise (BUMDES) it has an important task in optimizing village potential in order to realize village development. This research aims to determine the influence of motivation, work discipline and work environment on employee performance at BUMDES Eka Budi Sakti in Seraya Village. The research uses quantitative data types. The sampling method used a saturated sampling technique, with a sample size of 41. The analysis method used was multiple linear regression analysis with the help of the SPSS version 26.0 for Windows program. Based on the research results, it was found that motivation has a significant positive effect on employee performance, work discipline has a significant positive effect on employee performance, the work environment has a significant positive effect on employee performance and employee performance at BUMDES Eka Budi Sakti in Seraya Village is influenced by motivation, work discipline and the environment the remaining work is influenced by other variables.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance

Abstrak

Sebagai salah satu Badan Usaha Milik Desa (BUMDES) memiliki tugas penting dalam optimalisasi potensi desa guna mewujudkan pembangunan desa. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada BUMDES Eka Budi Sakti di Desa Seraya. Penelitian menggunakan jenis data kuantitatif. Metode pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh, dengan jumlah sampel sebanyak 41. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS versi 26.0 *for Windows*. Berdasarkan hasil penelitian ditemukan bahwa Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dan kinerja karyawan di BUMDES Eka Budi Sakti di Desa Seraya di pengaruhi oleh motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata kunci: *Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan*

PENDAHULUAN

Desa masih dipandang jauh tertinggal dibandingkan kota, baik dari segi ekonomi, kesejahteraan, pendidikan dan fasilitas-fasilitas lainnya. Desa mempunyai peranan yang penting dalam upaya pembangunan daerah, karena didalamnya terkandung proses pembangunan dan hasil-hasilnya mengenai secara langsung kepentingan sebagian besar masyarakat yang bermukim di pedesaan, upaya meningkatkan kesejahteraan masyarakat, [Salihin \(2021\)](#). Banyak upaya yang dapat dilakukan pemerintahan desa untuk meningkatkan perekonomian desa. Salah satu upaya tersebut yaitu dengan mendirikan Badan Usaha Milik Desa (BUMDeS). Sejalan dengan tujuan pembentukan BUMDeS yang tercantum dalam peraturan menteri desa, pembangunan daerah tertinggal dan transmigrasi nomor 4 tahun 2015 adalah untuk meningkatkan Pendapatan Asli Desa (PADES). BUMDeS didirikan dengan didasarkan pada potensi khas desa. Potensi tersebut dapat dikembangkan dengan menggunakan sumber daya lokal alam maupun manusia, [Senjani \(2019\)](#).

Dalam proses pertumbuhan masyarakat BUMDeS diharapkan mampu mengembangkan dan menggerakkan roda perekonomian di desa. BUMDeS merupakan lembaga ekonomi yang berfungsi untuk menampung kegiatan ekonomi desa sekaligus sebagai acuan negara yang berkembang dalam kehidupan masyarakat sebagai upaya untuk meningkatkan ekonomi dan kesejahteraan masyarakat desa. BUMDeS Eka Budi Sakti merupakan badan usaha milik desa yang terletak pada Desa Seraya, Kecamatan Karangasem, Kabupaten Karangasem. BUMDeS Eka Budi Sakti sudah berdiri sejak tahun 2018. BUMDeS Eka Budi Sakti memiliki peran sebagai jasa simpan pinjam untuk menopang kelangsungan perekonomian masyarakat yang berada di desa Seraya. Tujuan didirikannya BUMDeS Eka Budi Sakti sebagai upaya meningkatkan kesejahteraan masyarakat, dengan adanya pemerintahan Badan usaha milik desa (BUMDES) Eka Budi Sakti memiliki 4 unit usaha kegiatan, seperti usaha ekonomi desa, gerbang sadu mandara, gabungan kelompok tani dan pasar. Unit usaha utama yang dikelola yaitu Usaha Milik Desa (UED) merupakan suatu lembaga yang bergerak dibidang simpan pinjam. Sumber daya manusia yang handal merupakan salah satu yang dibutuhkan di era globalisasi. Setiap organisasi selalu mengharapkan sumber daya yang mampu bekerja secara efektif dan efisien agar tujuan perusahaan dapat tercapai. Untuk menghasilkan keluaran yang efektif dan efisien tidak akan lepas dari peran kinerja seorang karyawan.

Kinerja karyawan merupakan aspek penting dalam upaya pencapaian tujuan perusahaan atau instansi. Dengan kinerja karyawan yang baik pada suatu perusahaan atau instansi, maka perusahaan atau instansi tersebut akan dapat mencapai tujuan yang diinginkannya. Hal ini dikarenakan kinerja sebagai penentu keberhasilan serta kelangsungan hidup perusahaan, [Aisyah \(2021:7\)](#).

Penelitian ini dilakukan pada BUMDeS Eka Budi Sakti di Desa Seraya Kabupaten Karangasem. Adapun perkembangan kondisi BUMDES Eka Budi Sakti adalah sebagai berikut

Tabel 1. Pengelolaan Keuangan BUMDES Eka Budi Sakti

No	Tahun	Pendapatan (Rp)	Pengeluaran (Rp)	Sisa Hasil Usaha (Rp)	Presentase (%)
1	2019	2,646,017,719	1.918.032.300	332,995,959	14,40 %
2	2020	2.325.434.168	2.093.256.806	232,177,362	13,04 %
3	2021	1.521.247.978	1.402.710.980	118.536.998	10,48 %

Sumber : BUMDeS Eka Budi Sakti (2022)

Diduga terjadi permasalahan kurang optimalnya kinerja karyawan, melihat dari kondisi keuangan BUMDES 3 (tiga) tahun terakhir terjadi penurunan jumlah pendapatan serta fluktuasi pengeluaran operasional sehingga perolehan sisa hasil usaha mengalami penurunan.

Berdasarkan dari pengamatan yang telah dilakukan, terdapat faktor-faktor yang tidak mendukung karyawan tersebut bekerja dengan baik dikarenakan terdapat dari dalam diri karyawan tersebut sehingga menyebabkan kinerja berkurang, sehingga berpengaruh terhadap produktivitas pencapaian pendapatan. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah motivasi. Motivasi menurut [Wibowo \(2016:322\)](#) mengemukakan bahwa motivasi adalah dorongan terhadap serangkaian proses perilaku manusia pada pencapaian tujuan. Beberapa karyawan pada BUMDeS Eka Budi Sakti bahwa kompensasi dan tunjangan hari raya yang diberikan perusahaan dirasa kurang oleh karyawan. Karyawan merasa kompensasi dan tunjangan hari raya yang diterima seharusnya lebih besar, sehingga hal tersebut memicu karyawan kurang bersemangat dalam mengerjakan tugas yang telah diberikan. Variabel lain yang perlu dipertimbangkan adalah kedisiplinan karyawan dalam bekerja. Disiplin kerja menurut [Hasibuan \(2019:193\)](#) adalah suatu kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dengan norma-norma yang berlaku.

Hasil observasi yang telah dilakukan dengan mewawancarai pimpinan, kedisiplinan yang bermasalah saat ini yang berada di BUMDeS Eka Budi Sakti yaitu, terlihat dengan menurunnya rasa tanggung jawab karyawan dengan mematuhi tata tertib perusahaan, seperti terdapat beberapa karyawan yang tidak berada diruangan kerja pada saat jam kerja. Menurut [Afandi \(2018:65\)](#) lingkungan kerja adalah segala

sesuatu yang ada disekitar karyawan dan dapat mempengaruhi dalam menjalankan tugas yang diberikan kepadanya. Lingkungan kerja pada Badan Usaha Milik Desa Eka Budi Sakti (BUMDeS) terlihat dari ruang kerja yang sempit dan tidak ada sekat-sekat pembatas, sehingga karyawan menjadi kurang nyaman berada lama-lama diruangan, dan kurangnya fasilitas yang dimiliki untuk mendukung pekerjaan. Berdasarkan dengan uraian diatas dan adanya perbedaan hasil - hasil penelitian terdahulu, maka perlu dilakukan pengujian kembali dengan judul “Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada BUMDeS Eka Budi Sakti di Desa Seraya”.

KAJIAN PUSTAKA

Teori Hierarki Maslow

Teori hierarki kebutuhan Maslow ini merupakan salah satu teori motivasi yang berhasil menjabarkan lima tingkatan kebutuhan, diaman setiap tingkatan akan diperoleh jika tingkatan sebelumnya telah terlewati secara bertahap. Adapun tingkatan dalam teori ini : Kebutuhan Fisiologis (physiological) Meliputi kebutuhan fisik seperti sandang papan pangan; b) Kebutuhan Rasa Aman (safety) meliputi Kebutuhan akan rasa aman dan keselamatan dari bahaya fisik dan emosional ; c) kebutuhan social (affiliation) merupakan kebutuhan untuk hidup bersama orang lain ; d) kebutuhan penghargaan (esteem) merupakan kebutuhan adanya penghargaan diri dan penghargaan dari lingkungan ; e) kebutuhan aktualisasi diri (self-actualization) merupakan tersedianya kesempatan bagi individu untuk mengembangkan potensi yang terdapat dalam dirinya.

Kinerja karyawan

Kinerja karyawan adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggungjawab yang diberikan kepadanya, [Mangkunegara \(2017:139\)](#).

Motivasi kerja

Motivasi merupakan salah satu faktor yang sangat peting dalam setiap usaha atau sekelompok orang yang bekerjasama dalam rangka pencapaian suatu tujuan tertentu, [Widyaningrum \(2019:17\)](#). Kemudian motivasi adalah pemberian daya

penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang agar mereka mampu bekerjasama, bekerja efektif, dan teritegritas dengan segala daya upayanya untuk mencapai kepuasan, [Farida & Hartono \(2016:25\)](#).

Disiplin kerja

Disiplin kerja sangatlah penting dan berpengaruh terhadap perusahaan atau instansi pemerintah dalam mewujudkan tujuan perusahaan. Tanpa adanya disiplin kerja yang baik sulit bagi suatu perusahaan untuk mencapai hasil yang optimal. Menurut [Hasibuan \(2019:193\)](#), kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku.

Lingkungan kerja

Menurut [Afandi \(2018:65\)](#) lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar karyawan dan dapat mempengaruhi dalam menjalankan tugas yang diembankan kepadanya misalnya dengan adanya AC, penerangan yang memadai dan sebagainya. Lingkungan kerja adalah keseluruhan alat prasaranan serta bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerjanya serta pengaturan kerjanya yang baik sebagai perorangan maupun kelompok [Sedarmayanti \(2017:25\)](#).

METODE PENELITIAN

Penelitian ini dilakukan pada BUMDeS Eka Budi Sakti yang beralamat di Desa Seraya, Kecamatan Karangasem, Kabupaten Karangasem, Bali 80811. Yang menjadi objek dalam penelitian ini adalah motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja. Jumlah populasi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu seluruh anggota karyawan BUMDeS Eka Budi Sakti yang berjumlah 41 orang. Oleh karena jumlah populasi hanya 41 orang, maka dalam hal ini seluruh jumlah populasi akan diambil sebagai sampel atau disebut juga dengan sampling jenuh. Jenis data yang digunakan pada pengujian ini adalah data kuantitatif serta pengujian ini menggunakan sumber data sekunder dan data primer. Metode pengumpulan data melalui observasi, serta didukung dengan kuisioner (angket). Analisis regresi linier berganda digunakan untuk menganalisis data.

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Hasil Penelitian

Analisis Regresi Linier Berganda

Tabel 1
Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14.259	1.363		10.464	.000
	Motivasi	.258	.077	.368	3.346	.002
	Disiplin Kerja	.169	.050	.375	3.389	.002
	Lingkungan Kerja	.220	.049	.456	4.507	.000

Sumber: Data diolah Tahun 2023

Bersumber pada tabel diatas dapat ditulis persamaan regresi linear berganda sebagai berikut :

$$Y = 14,259 + 0,258X_1 + 0,169X_2 + 0,220X_3$$

Dari hasil uji persamaan regresi linier berganda, maka dapat dijabarkan sebagai berikut :

1. Variabel Motivasi (X1) memiliki nilai koefisien regresi positif sebesar 0,258. Hal ini menggambarkan bahwa peningkatan motivasi (X1) sebesar 1 tingkat maka akan diikuti dengan peningkatan kinerja karyawan (Y) sebesar nilai koefisien beta variabel motivasi (X1). Misalnya setiap terjadinya peningkatan motivasi (X1) sebesar 1 tingkat, maka akan meningkatkan motivasi sebesar 0,258. Hal ini menunjukkan bahwa dengan adanya motivasi yang baik dalam bekerja maka kinerja karyawan akan meningkat.
2. Variabel Disiplin Kerja (X2) memiliki nilai koefisien regresi positif sebesar 0,169. Hal ini menggambarkan bahwa peningkatan disiplin kerja (X2) sebesar 1 tingkat maka akan diikuti dengan peningkatan kinerja karyawan (Y) sebesar nilai koefisien beta variabel disiplin kerja (X2). Misalnya setiap terjadinya peningkatan

disiplin kerja (X2) sebesar 1 tingkat, maka akan meningkatkan disiplin kerja sebesar 0,169. Hal ini menunjukkan apabila disiplin kerja yang baik dari karyawan meningkat maka akan meningkatkan kinerja karyawan.

- Selanjutnya pada variabel Lingkungan Kerja (X3) memiliki nilai koefisien regresi positif sebesar 0,220. Hal ini menggambarkan bahwa peningkatan lingkungan kerja (X3) sebesar 1 tingkat maka akan diikuti dengan peningkatan kinerja karyawan (Y) sebesar nilai koefisien beta variabel lingkungan kerja (X3). Misalnya setiap terjadinya peningkatan lingkungan kerja (X3) sebesar 1 tingkat, maka akan meningkatkan komunikasi sebesar 0,220. Hal ini menunjukkan apabila kondisi lingkungan kerja yang nyaman dan baik maka akan meningkatkan kinerja karyawan

UJI F

Tabel 2 Hasil uji F (F-test)

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	26.080	3	8.693	20.844	.000 ^b
	Residual	15.432	37	.417		
	Total	41.512	40			

Sumber: Data diolah Tahun 2023

Bersumber pada kajian diatas maka diketahui nilai signifikan untuk pengaruh motivasi, disiplin kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 34,227 > 2,85$ H_0 ditolak dan H_a diterima, untuk mencari f hitung dapat menggunakan rumus $(k : n-k)$. Dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh positif motivasi, disiplin kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada BUMDeS Eka Budi Sakti di Desa Seraya secara simultan.

PEMBAHASAN

Pemaparan mengenai pengujian hipotesis adalah sebagai berikut :

1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada BUMDeS Eka Budi Sakti di Desa Seraya.

Hasil pengujian telah menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, melalui hasil yang diperoleh $t_{hitung} (3,346) > 2,02619$ t_{tabel} dengan tingkat signifikan $0,002 < 0,05$ sehingga H_1 diterima dan H_0 ditolak yang berarti bahwa variabel Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada BUMDeS Eka Budi Sakti di Desa Seraya. Hal ini bermakna bahwa semakin baik motivasi yang diberikan oleh pihak BUMDES, semakin tinggi tingkat Motivasi Karayawan yang diantaranya tercermin dari terpenuhinya kebutuhan fisik, rasa aman, kebutuhan social, pemberian penghargaan serta tersedianya kesempatan aktualisasi diri bagi karyawan maka akan meningkatkan kinerja karyawan pada BUMDeS Eka Budi Sakti di Desa Seraya. Hal ini sesuai dengan teori Herarki Maslow, terpenuhinya tiap tingkatan kebutuhan karyawan akan menjadi dorongan atau motivasi bagi karawawan untuk meningkatkan kinerjanya. Hasil penelitian ini sejalan dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh [Septiadi et al. \(2020\)](#), [Erica et al. \(2020\)](#), [Novita \(2022\)](#) yang menyatakan bahwa Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada BUMDeS Eka Budi Sakti di Desa Seraya.

Hasil pengujian telah menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, melalui hasil yang diperoleh $t_{hitung} (3,389) > 2,02619$ t_{tabel} dengan tingkat signifikan $0,002 < 0,05$ sehingga H_1 diterima dan H_0 ditolak yang berarti bahwa variabel Disiplin Kerja berpengaruh

positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada BUMDeS Eka Budi Sakti di Desa Seraya. Hal ini bermakna bahwa semakin tinggi tingkat disiplin kerja karyawan yang terindikasi melalui ketaatan pada aturan waktu/jam kerja, peraturan BUMDES, aturan perilaku dalam bekerja serta standar operasional kerja yang telah ditetapkan oleh BUMDES maka akan berdampak pada peningkatan kinerja karyawan pada BUMDeS Eka Budi Sakti di Desa Seraya. Hasil penelitian ini sejalan dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh [Wirawan \(2022\)](#), [Huzaimah & Wildan \(2023\)](#), [Pratami \(2022\)](#) yang menyatakan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada BUMDeS Eka Budi Sakti di Desa Seraya.

Hasil pengujian telah menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, melalui hasil yang diperoleh $t_{hitung} (4,507) > 2,02619$ t_{tabel} dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$ sehingga H_1 diterima dan H_0 ditolak yang berarti bahwa variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada BUMDeS Eka Budi Sakti di Desa Seraya. Hal ini bermakna bahwa semakin kondusif lingkungan kerja fisik yang tercermin melalui tingkat pencahayaan, sirkulasi udara, serta rendahnya kebisingan pada kondisi kerja akan berdampak pada peningkatan Kinerja Karyawan pada BUMDeS Eka Budi Sakti di Desa Seraya. Hasil penelitian ini sejalan dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh [Tangkawarouw et al. \(2019\)](#), [Ningrum et al. \(2021\)](#), yang menyatakan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

SIMPULAN DAN SARAN

Simpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Semakin tinggi tingkat motivasi karyawan akan berdampak pada peningkatan kinerja karyawan pada BUMDeS Eka Budi Sakti di Desa Seraya.
2. Semakin tinggi tingkat disiplin kerja karyawan akan berdampak pada peningkatan kinerja karyawan pada BUMDeS Eka Budi Sakti di Desa Seraya.
3. Semakin tinggi tingkat kondusif lingkungan kerja akan berdampak pada peningkatan kinerja karyawan pada BUMDeS Eka Budi Sakti di Desa Seraya.

Saran

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah didapat, maka dapat disarankan sebagai berikut :

1. Bagi BUMDeS Eka Budi Sakti

- a) Variabel Motivasi pada BUMDeS Eka Budi Sakti di Desa Seraya secara keseluruhan sudah cukup baik, namun terdapat hal yang perlu menjadi perhatian serius dari pihak BUMDES diantaranya “pemberian Hadiah Kepada Karyawan Yang Berprestasi”. Diharapkan BUMDeS Eka Budi Sakti lebih memperhatikan para karyawan yang memiliki potensi berprestasi untuk memberikan reward agar para karyawan lebih bersemangat dalam bekerja.
- b) Variabel Disiplin Kerja pada BUMDeS Eka Budi Sakti di Desa Seraya secara keseluruhan sudah cukup baik, namun terdapat hal yang perlu menjadi perhatian serius dari pihak BUMDES diantaranya “peraturan terkait kehadiran tepat waktu karyawan” perlu dioptimalkan dengan pemberian sanksi / hukuman bagi karyawan yang tidak mematuhi peraturan yang sudah ditetapkan dan sering terlambat hadir.
- c) Variabel Lingkungan Kerja pada BUMDeS Eka Budi Sakti di Desa Seraya secara keseluruhan sudah cukup baik, namun terdapat hal yang perlu menjadi perhatian serius dari pihak BUMDES diantaranya “Kebisingan diluar Ruang Kerja Masih Terdengar Kedalam dan mengganggu aktivitas karyawan”. Diharapkan BUMDeS Eka Budi Sakti lebih mengoptimalkan tingkat kondusifitas lingkungan kerja dengan memberikan kenyamanan diantaranya memberikan tambahan peredam kebisingan pada ruangan.
- d) Variabel Kinerja Karyawan pada BUMDES Eka Budi Sakti di Desa Seraya secara keseluruhan sudah baik, namun terdapat hal yang perlu menjadi perhatian serius dari pihak BUMDES diantaranya “Kecepatan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan” serta “kecepatan karyawan dalam bekerja”. BUMDES hendaknya memperhatikan dan memberikan stimulus agar karyawan dapat bekerja lebih cepat dan cekatan.

Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada BUMDES Eka Budi Sakti Di Desa Seraya

2. Bagi Peneliti Lain

Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian dapat mengembangkan penelitian, tidak hanya BUMDES pada satu desa tetapi dapat memperluas kajian pada beberapa BUMDES untuk memberikan hasil yang lebih komprehensif. Peneliti selanjutnya juga disarankan menambahkan variabel-variabel yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti budaya organisasi mengingat budaya pada suatu daerah sangat berperan dalam pola operasional BUMDES yang merupakan lembaga desa.

DAFTAR PUSTAKA

- [Aisyah, N., & Dkk. \(2021\). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep & Studi Kasus.*](#)
- [Afandi, P. \(2018\). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep dan Indikator \(Cet. 1\).* Pekanbaru : Zanafa.](#)
- [Erica, D., Suryani, I., Hoiriah, H., & Vidada, I. A. \(2020\). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Aneka Gas Industri Tbk. *Jurnal Ecodemica*, 4\(1\), 52–58.](#)
- [Farida, U., & Hartono, S. \(2016\). *BUKU AJAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA II.*](#)
- [Hasibuan, M. S. P. \(2019\). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bumi Aksara.](#)
- [Huzaimah, N., & Wildan, M. A. \(2023\). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pariwisata Pada Era Industri 4 . 0 di Madura. *Jurnal Ilmiah Pariwisata*, 28\(1\), 79–87.](#)
- [Mangkunegara, A. P. \(2017\). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* PT Remaja Rosdakarya.](#)
- [Ningrum, A. R., Wahjono, S. I., Wardhana, A., & Choidah, N. \(2021\). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. *Siantar Top. Tbk di Sidoarjo.*](#)
- [Novita, L. \(2022\). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia \(Persero\), Tbk Cabang Somba Opu Makassar. *YUME: Journal of Management*, 5\(1\), 128–142. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.435>](#)
- [Pratami, N. W. C. A. \(2022\). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja pada Kinerja Karyawan pada Biro Bamakermas , Universitas Warmadewa. *Wacana Ekonomi \(Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi\)*, 21\(2\), 150–157.](#)
- [Salihin, A. \(2012\). Peran Badan Usaha Milik Desa \(BUMDes\) Sebagai Upaya Pengembangan Ekonomi Masyarakat Desa Pejanggik. *Al-Intaj Jurnal EKonomi Dan Perbankan Syariah*, 7\(1\), 96–104.](#)

Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada BUMDES Eka Budi Sakti Di Desa Seraya

- Senjani, Y. P. (2019). *PERAN SISTEM MANAJEMEN PADA BUMDES DALAM THE ROLE OF MANAGEMENT SYSTEM IN BUMDES IN INCREASING THE REAL INCOME OF THE VILLAGE*. 2(1), 23–40.
- Sedarmayanti, P. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT Refika Aditama.
- Septiadi, M. D., Marnisah, L., & Handayani, S. (2020). *Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Brawijaya Utama Palembang*. 1(1), 38–44.
- Tangkawarouw, K.C; Lengkong, V.P.K; Lumintang, G. G. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Wenang Indah*. *Jurnal EMBA*, 7(1), 371–380.
- Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ubhara Manajemen Press.
- Wirawan, I. G. O. S. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Savaya Bali: Effect Of Work Discipline And Work Motivation On Employee Performance At Savaya Bali*. 01(06), 1563–1568.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (Edisi Keli). PT. Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.
- Zakiah, N. A., & Dwiridotjahjono, J. (2021). *Pengaruh Motivasi , Disiplin , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Romi Violeta Sidoarjo*. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 8(1), 56–63.