

Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Kinerja Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Pendapatan BUM Desa di Kabupaten Gianyar

Agung Adi Wiranata*, Putu Gede Wisnu Permana Kawisana, dan I Gusti Agung Prama Yoga

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Warmadewa, Denpasar

*Email corespondance: agungadiwiranata16@gmail.com

How to cite (in APA style):

Wiranata, A. A., Kawisana, P. G. W. P., Yoga, I. G. A. P. (2023). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Kinerja Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Pendapatan BUM Desa di Kabupaten Gianyar. *Wacana Ekonomi (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi)*, 22(2), pp.117-123. <https://doi.org/10.22225/we.22.2.2023.117-123>

Abstract

The purpose of this study is to empirically examine the effect of accounting information systems and human resource performance on increasing the income of Village-Owned Enterprises (BUM Desa) in Gianyar Regency. This research was conducted in all Village-Owned Enterprises (BUM Desa) in Gianyar Regency using quantitative research methods. Data collection from this study was carried out by distributing questionnaires. The sample of this study was 64 respondents. The analysis technique used is multiple linear regression analysis with the help of SPSS program version 29. The results of this study show that the accounting information system has a positive and significant effect on increasing the income of Village-Owned Enterprises (BUM Desa) in Gianyar Regency, and the performance of human resources has a positive and significant effect on increasing the income of Village-Owned Enterprises (BUM Desa) in Gianyar Regency.

Keywords: *accounting information system; human resource performance; revenue enhancement*

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji secara empiris pengaruh sistem informasi akuntansi dan kinerja sumber daya manusia terhadap peningkatan pendapatan Badan Usaha Milik Desa (BUM Desa) di Kabupaten Gianyar. Penelitian ini dilakukan di seluruh Badan Usaha Milik Desa (BUM Desa) di Kabupaten Gianyar dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif. Pengumpulan data dari penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner. Sampel penelitian ini sebanyak 64 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS versi 29. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan pendapatan Badan Usaha Milik Desa (BUM Desa) di Kabupaten Gianyar, dan kinerja sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan pendapatan Badan Usaha Milik Desa (BUM Desa) di Kabupaten Gianyar.

Kata kunci: sistem informasi akuntansi; kinerja sumber daya manusia; peningkatan pendapatan

I. PENDAHULUAN

BUM Desa sebagai entitas ekonomi desa perlu dikelola dengan profesional dan mandiri, maka dibutuhkan sistem informasi dan personel yang berkualitas. Pasal 1 Ayat 1 pada Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2021 tentang BUM Desa menyatakan bahwa BUM Desa harus didirikan oleh Desa dan/atau bersama-sama dengan desa untuk mengelola perusahaan pengembangan aset, investasi dan produktivitas, penyediaan layanan, dan/atau penyediaan jenis lainnya usaha untuk kesejahteraan maksimal masyarakat desa.

Gianyar adalah salah satu kabupaten di provinsi Bali. Daerah ini adalah pusat budaya ukiran di Bali. Kabupaten Gianyar terdiri dari 7 kecamatan, 6 kelurahan, dan 64 desa dengan penduduknya berjumlah 519.485 jiwa pada tahun 2021 dengan luas wilayah 368,00 km². Kabupaten Gianyar memiliki Badan Usaha Milik Desa sebanyak 64 BUM Desa yang tersebar di 64 Desa dan 6

kelurahan, keberadaan BUM Desa diharapkan tetap bisa menampung hasil produksi masyarakat untuk di perdagangkan dengan tujuan menggairahkan perekonomian.

Sistem informasi akuntansi merupakan komponen organisasi yang mengumpulkan, mengklasifikasikan, memproses, menganalisis, dan mengkomunikasikan informasi keselarasan keuangan yang penting bagi pihak eksternal dan internal (pada dasarnya manajemen) (Bodnar dan Hopwood dalam Andirfa, 2019).

Kinerja SDM (*work performance*) yaitu hasil kualitas dan kuantitas kerja yang dilakukan oleh karyawan dalam menunaikan tugasnya dan kewajiban sesuai tanggung jawab yang dibebankan (Rosmaini & Tanjung, 2019).

Pada Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) 23, pendapatan merupakan arus masuk bruto dari manfaat ekonomi yang timbul dari aktivitas biasa entitas selama suatu periode yang menghasilkan peningkatan ekuitas, tidak termasuk yang dihasilkan dari pembayaran dari investor. Penghitungan penghasilan yang diatur oleh PSAK 23 meliputi penghasilan dari penjualan barang, jasa dan penggunaan kekayaan masyarakat dari entitas lain yang mengakumulasikan bunga, royalti dan dividen.

Tabel 1. Hasil Perusahaan Milik Daerah Dan Pengelolaan Kekayaan Daerah Yang Dipisahkan Di Kabupaten Gianyar Tahun 2017-2021

Tahun	Pendapatan
2017	7.709.527.693
2018	7.875.992.254
2019	10.574.498.537
2020	13.198.716.220
2021	9.526.578.790

Sumber: Badan Pusat Statistik Kabupaten Gianyar

Dilihat dari tabel di atas bahwa dijelaskan bahwa dari tahun 2017 sampai tahun 2020 Hasil Perusahaan Milik Daerah dan Pengelolaan Kekayaan Daerah yang Dipisahkan di Kabupaten Gianyar selalu meningkat, namun terdapat penurunan pendapatan pada tahun 2021. Pernyataan tersebut dibuktikan dengan rekapan data Hasil Perusahaan Milik Daerah dan Pengelolaan Kekayaan Daerah yang Dipisahkan di Kabupaten Gianyar, yang mana pada tahun 2017 sebesar Rp7.709.527.693, pada tahun 2018 sebesar Rp7.875.992.254, pada tahun 2019 sebesar Rp10.574.498.537, pada tahun 2020 sebesar Rp13.198.716.220 dan pada tahun 2021 pendapatan menurun yaitu memperoleh pendapatan sebesar Rp9.526.578.790. Berdasarkan fenomena di atas, maka diperoleh perumusan masalah yaitu:

Apakah sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap peningkatan pendapatan BUM Desa di Kabupaten Gianyar?

Apakah kinerja sumber daya manusia berpengaruh terhadap peningkatan pendapatan BUM Desa di Kabupaten Gianyar?

Apakah sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap peningkatan pendapatan BUM Desa di Kabupaten Gianyar?

Apakah kinerja sumber daya manusia berpengaruh terhadap peningkatan pendapatan BUM Desa di Kabupaten Gianyar?

II. KONSEP DAN HIPOTESIS

Teori Technology Acceptance Model (TAM)

Teori *Technology Acceptance Model* (TAM) pertama kali diperkenalkan oleh (Davis, 1986) dibangun untuk memberikan penjelasan bagaimana seorang pengguna atau *user* dapat menerima teknologi dalam suatu sistem informasi. TAM menyoroti faktor yang dapat mempengaruhi penerimaan teknologi dalam sistem informasi. TAM adalah pengembangan lebih lanjut dari *theory of reasoned action* yang dikemukakan oleh Ajzen & Fishbein pada tahun 1980 (Putri.P.A.Y & Endiana

I.D.M, 2020).

Teori Resource Based View (RBV)

Teori Resource Based View (RBV) pertama kali dirintis oleh Wernerfelt (1984). Teori RBV berpendapat bahwa sumber daya dan kapabilitas penting bagi perusahaan karena mereka mewakili prinsip atau dasar daya saing dan kinerja perusahaan. Resources Based View (RBV) merupakan konsep teoritis yang muncul dari penelitian para ekonom di seluruh dunia, dimana diyakini bahwa teori ini memberikan jawaban untuk menciptakan keunggulan bersaing bagi suatu perusahaan (Kuncoro, 2005).

Sistem Informasi Akuntansi

Sistem informasi akuntansi adalah sistem pengolahan data dan transaksi untuk menghasilkan informasi yang berguna bagi perencanaan, pengendalian dan pengoperasian suatu usaha (Krismiaji dalam Sari 2018). Sistem informasi akuntansi merupakan komponen organisasi yang mengumpulkan, mengklasifikasikan, memproses, menganalisis, dan mengkomunikasikan informasi keselarasan keuangan yang penting bagi pihak eksternal dan internal (pada dasarnya manajemen) (Bodnar dan Hopwood dalam Andirfa, 2019). Perkembangan teknologi informasi mempengaruhi perusahaan yang menggunakan teknologi informasi, termasuk sistem informasi akuntansi, yang diharapkan dapat mendukung perusahaan dalam pengambilan keputusan dalam menghasilkan informasi yang berguna (Andirfa dkk dalam Sabilisa dkk 2022).

Kinerja Sumber Daya Manusia

Kinerja SDM (work performance) merupakan hasil kualitas dan kuantitas kerja yang dilakukan oleh pegawai dalam menunaikan tugasnya sesuai tanggung jawab yang dibebankan kepadanya (Rosmaini & Tanjung, 2019). Kinerja adalah hasil kerja yang dilakukan oleh pegawai dalam memenuhi tugas dan tanggung jawabnya. Kinerja adalah perbandingan hasil yang dicapai oleh keterlibatan karyawan per satuan waktu. Efisiensi menjadi ungkapan seperti kinerja, efisiensi dan efektivitas sering dikaitkan dengan produktivitas (Wau, 2022). Efisiensi adalah “hasil dari kualitas dan kuantitas pekerjaan yang dilakukan oleh seorang pegawai dalam menunaikan tugasnya sesuai tanggung jawab yang dibebankan kepadanya” (Mangkunegara, Dini 2020).

Pendapatan

Pada Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) 23, pendapatan merupakan arus masuk bruto dari manfaat ekonomi yang timbul dari aktivitas biasa entitas selama suatu periode yang menghasilkan peningkatan ekuitas, tidak termasuk yang dihasilkan dari pembayaran dari investor. Penghitungan penghasilan yang diatur oleh PSAK 23 meliputi penghasilan dari penjualan barang, jasa dan penggunaan kekayaan masyarakat dari entitas lain yang mengakumulasikan bunga, royalti dan dividen.

Badan Usaha Milik Desa (BUM Desa)

BUM Desa sebagai entitas ekonomi desa perlu dikelola dengan profesional dan mandiri, maka dibutuhkan sistem informasi dan personel yang berkualitas. Pasal 1 Ayat 1 pada Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2021 tentang BUM Desa menyatakan bahwa BUM Desa harus didirikan oleh Desa dan/atau bersama-sama dengan desa untuk mengelola perusahaan pengembangan aset, investasi dan produktivitas, penyediaan layanan, dan/atau penyediaan jenis lainnya usaha untuk kesejahteraan maksimal masyarakat desa.

Hipotesis

Penelitian yang berjudul “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Kinerja Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Pendapatan Badan Usaha Milik Desa di Gianyar” memiliki beberapa variabel penelitian yaitu sistem informasi akuntansi (X_1) dan kinerja sumber daya manusia (X_2) dan peningkatan pendapatan BUM Desa (Y).

III. METODE

Dalam penelitian ini peneliti mencatat informasi dasar tentang objek dan tempat yaitu Badan Usaha Desa (BUM Desa) yang ada di Kabupaten Gianyar. Populasi penelitian ini adalah 64 BUM Desa di Kabupaten Gianyar. Pengambilan sampel melalui sampling jenuh, di mana teknik pengambilan sampel menggunakan seluruh jumlah populasi dijadikan sampel, maka sampel pada penelitian ini sebanyak 64 responden. Dan teknik pengumpulan data dilakukan dengan dokumentasi, angket dan observasi. Teknik analisis data yang digunakan yaitu teknik analisis regresi linier berganda.

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

Uji Validitas

Uji validasi dilakukan dengan membandingkan nilai r-tabel dengan r-hitung. Suatu instrumen dikatakan valid jika koefisien korelasinya lebih besar dari 0.2075 dan secara statistik signifikan. Hasil uji validitas penelitian ini di sajikan dalam Tabel 2 sebagai berikut:

Tabel 2. Hasil Uji Validitas

No.	Variabel	Item Pernyataan	Nilai R Tabel	Nilai R Hitung	Keterangan
1	Sistem Informasi Akuntansi	X1_1	0.2075	0,779	VALID
		X1_2	0.2075	0,707	VALID
		X1_3	0.2075	0,566	VALID
		X1_4	0.2075	0,575	VALID
		X1_5	0.2075	0,595	VALID
2	Kinerja Sumber Daya Manusia	X2_1	0.2075	0,708	VALID
		X2_2	0.2075	0,691	VALID
		X2_3	0.2075	0,773	VALID
		X2_4	0.2075	0,636	VALID
		X2_5	0.2075	0,621	VALID
3	Peningkatan Pendapatan	Y_1	0.2075	0,816	VALID
		Y_2	0.2075	0,713	VALID
		Y_3	0.2075	0,763	VALID
		Y_4	0.2075	0,658	VALID

Sumber: Data Primer diolah IBM SPSS Statistics tahun, (2023)

Dilihat pada tabel di atas bahwa semua koefisien korelasi dari indikator variabel sistem informasi akuntansi, kinerja sumber daya manusia dan peningkatan pendapatan yang diuji nilainya lebih besar dari r-tabel 0.2075. Dari hasil tersebut menunjukkan bahwa semua indikator pada di penelitian ini terbukti valid.

Uji Reliabilitas

Suatu variabel disebut reliabel jika memberikan nilai *cronbach alpha* > 0,6 dengan ketentuan r hitung > nilai *cronbach alpha* sehingga item tersebut reliabel. Hasil uji reliabilitas ditunjukkan pada tabel berikut:

Tabel 3. Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Nilai Cronbach Alpha	Batas Minimal Cronbach Alpha	Keterangan
Sistem Informasi Akuntansi	0,644	0,6	Reliabel
Kinerja Sumber Daya Manusia	0,702	0,6	Reliabel
Peningkatan Pendapatan	0,718	0,6	Reliabel

Sumber: Data Primer diolah IBM SPSS Statistics tahun, (2023)

Dilihat dari tabel 3 bahwa semua instrumen variabel yang terdiri dari variabel sistem informasi akuntansi, kinerja sumber daya manusia dan peningkatan pendapatan memiliki nilai Cronbach's Alpha pada masing-masing instrumen tersebut lebih besar dari 0,6 (Cronbach's Alpha > 0,6), maka semua instrumen pada penelitian ini reliabel sehingga dapat digunakan untuk melakukan penelitian.

Uji Hipotesis

Hasil perhitungan regresi linear berganda pada penelitian ini menggunakan program SPSS versi 29 dengan hasil sebagai berikut:

Tabel 4. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
	(Constant)	3,302	2,342		1,410	,164
1	X1	,226	,100	,249	2,262	,027
	X2	,403	,094	,469	4,269	,001

a. Dependent Variable: Y

Sumber: Data Primer diolah IBM SPSS Statistics tahun, (2023)

Pada tabel di atas dapat diperoleh persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \epsilon$$

$$Y = 3,302 + 0,226 X_1 + 0,403 X_2 + \epsilon$$

Berdasarkan persamaan regresi di atas dapat dijelaskan :

Constant (α) = 3,302 bertanda positif menunjukkan adanya pengaruh positif dari variabel sistem informasi akuntansi dan kinerja sumber daya manusia atau berpengaruh dalam satu kesatuan, sehingga variabel Peningkatan Pendapatan juga akan naik.

Nilai koefisien sistem informasi akuntansi sebesar 0,226 dengan arah positif. Artinya jika sistem informasi akuntansi mengalami kenaikan maka peningkatan pendapatan akan meningkat sebesar 0,226 yang berarti terdapat pengaruh dari variabel sistem informasi akuntansi terhadap peningkatan pendapatan.

Nilai koefisien kinerja sumber daya manusia sebesar 0,403 dengan arah positif. Berarti jika kinerja sumber daya manusia mengalami kenaikan maka Peningkatan Pendapatan akan meningkat sebesar 0,403 artinya terdapat pengaruh dari variabel kinerja sumber daya manusia terhadap peningkatan pendapatan.

V. SIMPULAN

Berdasarkan pada hasil penelitian maka dapat disimpulkan sebagai berikut: Sistem informasi akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan pendapatan Badan Usaha Milik Desa (BUM Desa) di Kabupaten Gianyar. Hasil ini berarti bahwa semakin baik sistem informasi akuntansi maka laporan yang disusun akan menjadi lebih *representatif*, laporan yang *representatif* akan bisa digunakan dalam pengambilan keputusan yang lebih tepat dan berdampak pada kinerja perusahaan. Kinerja sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan pendapatan Badan Usaha Milik Desa (BUM Desa) di Kabupaten Gianyar. Artinya semakin baik kinerja sumber daya manusia maka akan semakin tinggi kualitas produk yang dihasilkan. Produk berkualitas tinggi semakin diminati di pasar. Minat pasar yang meningkat dapat meningkatkan permintaan barang jadi, sehingga hasil akhirnya juga merupakan peningkatan pendapatan bagi usaha tersebut.

DAFTAR PUSTAKA

- Andirfa, Nia Ariska da Mulia. 2019. "Pengaruh Efektifitas Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus pada PT PJB UBJOM PLTMG ARUN)." Jurnal Akuntansi dan Pembangunan Vol. 5, No 2. Lhokseumawe: STIE Lhokseumawe
- Anisah, S.C. 2020. *Pengaruh Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Jasa Di Kabupaten Subang)*. STIE Sutaatmadja, Subang, Indonesia
- Arrozak, P.H.D. 2018. *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) (Studi Kasus Pada Bumdes Di Kabupaten Jombang)*. (Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) PGRI Dewantara Jombang 2018)
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Gianyar, 2020. *Realisasi Pendapatan Daerah menurut Jenis Pendapatan (Ribuan Rupiah)*. Available form URL: <https://gianyarkab.bps.go.id/indicator/13/202/1/realisasi-pendapatan-daerah-menurut-jenis-pendapatan.html>
- Capah, A. S. (2020). *Pengaruh Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Jasa di Kabupaten Subang)*. *Prisma (Platform Riset Mahasiswa Akuntansi)*, 1(6), 1-14.
- Dini, F. (2020). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sumber Daya Air, Cipta Karya Dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Utara* (Doctoral dissertation, UMSU).
- Fazila, E. (2022). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Pendapatan Badan Usaha Milik Desa Di Tulungagung.
- Fiki, A. 2022. *Manajemen, Pengertian Manajemen, Fungsi, dan Jenis Keilmuan yang Harus Kamu Tahu*. Manajemen, Pengertian Manajemen, Fungsi, dan Jenis Keilmuan yang Harus Kamu Tahu - Cerma-ti.com. November 2022
- Hidayat, M. (2016). Analisis Pengakuan dan Pengungkapan Pendapatan Pada Laporan Keuangan PT. Adhi Karya (Persero Tbk) Berdasarkan PSAK 23, PSAK 34, PSAK 44. *MEASUREMENT: Journal of the Accounting Study Program*, 10(1).
- Pemerintah Indonesia. *PP No. 11 Tahun 2021 tentang Badan Usaha Milik Desa*. Tambahan Lembaran Negara RI Tahun 2021 No. 6623. Sekretariat Negara, Jakarta.
- Putri, P. A. Y., & Endiana, I. D. M. (2020). Pengaruh sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja perusahaan (studi kasus pada koperasi di kecamatan payangan). *KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 11(2), 179-189.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1-15.

-
- Sabilisa, K., Mahsuni, A. W., & Hariri, H. (2022). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Perbankan Di Kota Malang. *Jurnal Ilmiah Riset Akuntansi*, 11(11)
- Sari, N. Z. M. (2018). Pengaruh Strategi Bisnis, Metoda Pengembangan Sistem (System Development Life Cycle), Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi (Survei Pada Pt Len Industri Persero-Bumn Industri Strategis di Indonesia). *SOSIOHUMANITAS*, 20(2), 39-53.
- WARSIDI, C.A. 2018. *PSAK 23 pendapatan*. PSAK 23 pendapatan (warsidi.com). November 2022