
Pengaruh Penerapan SIA, Kecanggihan Teknologi Informasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada LPD Kecamatan Marga

Putu Dicky Ari Pratama, I Ketut Puja Wirya Sanjaya dan I Gusti Ayu Intan Saputra Rini*

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Warmadewa Denpasar, Bali

dickypratama@gmail.com, *intansaputrarini@gmail.com

How to cite (in APA style):

Pratama, P. D. A., Sanjaya, I. K. P., & Rini, I. G. A. I. S. (2023). Pengaruh Penerapan SIA, Kecanggihan Teknologi Informasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada LPD Kecamatan Marga. *Wacana Ekonomi (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi)*, 22(1), pp.82-85. <https://doi.org/10.22225/we.22.1.2023.82-85>

Abstract

This study aims to prove the effect of the effectiveness of implementing accounting information systems, information technology sophistication, and organizational commitment on employee performance at Village Credit Institutions (LPD) in Marga District. Determination of the sample in this study using the purposive sampling method so that a total sample of 66 respondents was obtained. The data collection technique used a questionnaire, with a Likert scale and before distributing it, the research instrument was tested first. The collected data was processed using multiple linear regression analysis techniques. The results of the study prove that: (1) the effectiveness of implementing accounting information systems has a positive effect on employee performance, (2) information technology sophistication has a positive effect on employee performance and (3) organizational commitment has no effect on employee performance.

Keywords: *Effectiveness of Implementing Accounting Information Systems, Information Technology Sophistication, Organizational Commitment, Employee Performance.*

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan pengaruh efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi, kecanggihan teknologi informasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) se-Kecamatan Marga. Penentuan sampel dalam penelitian ini dengan metode Purposive Sampling sehingga diperoleh jumlah sampel sebanyak 66 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, dengan skala likert dan sebelum disebar, dilakukan uji instrumen penelitian terlebih dahulu. Data yang terkumpul, diolah dengan teknik analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian membuktikan bahwa: (1) efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (2) kecanggihan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan (3) komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Kecanggihan Teknologi Informasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan.

I. PENDAHULUAN

Perkembangan dunia bisnis saat ini telah memasuki era industri 4.0 yang merupakan tingkatan dalam perkembangan teknologi di dunia. Salah satu dari perkembangan teknologi ini yaitu sistem informasi berbasis komputer dalam bidang akuntansi. Sistem informasi akuntansi (SIA) memiliki peran yang sangat penting karena bertujuan untuk memberikan kemudahan bagi para akuntan dalam menghasilkan informasi yang dapat dipercaya, tepat waktu, lengkap, dapat dipahami dan teruji. Menurut Yusrawati, dkk. (2019) sistem informasi akuntansi (SIA) pada dasarnya merupakan integritas dari berbagai sistem pengolahan transaksi atau sub dari sistem informasi akuntansi (SIA).

Dalam operasional Lembaga Perkreditan Desa (LPD) di Kecamatan Marga, penerapan sistem informasi akuntansi sangat membantu dalam mengolah data transaksi dan menampung seluruh informasi yang dibutuhkan agar dapat membuat keputusan yang akurat. Dengan menggunakan sistem informasi akuntansi berbasis komputer, LPD dapat menghasilkan kinerja yang baik, namun dalam pengalihan sistem manual ke sistem yang berbasis komputer ini, LPD di Kecamatan Marga belum optimal dan membuat sistem informasi akuntansi menjadi tidak efektif.

LPD harus lebih memperhatikan kinerja karyawannya agar dapat menunjukkan keunggulan yang kompetitif dalam bersaing dengan lembaga-lembaga keuangan lainnya. Penelitian ini mengidentifikasi variabel-variabel yang diduga berpengaruh terhadap kinerja karyawan diantaranya adalah efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi, kecanggihan teknologi informasi, dan komitmen organisasi.

Penelitian ini dilakukan pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) karena persaingan yang semakin kompetitif antara lembaga keuangan selain LPD, seperti Koperasi dan Bank Umum yang mulai berkembang di Kecamatan Marga, sehingga mengharuskan LPD untuk menunjukkan keunggulan kerjanya. Kondisi tersebut menuntut LPD di Kecamatan Marga lebih mengedepankan kinerja karyawannya agar dapat meningkatkan pelayanan kepada nasabah. Berdasarkan latar belakang masalah tersebut, maka dilakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Kecanggihan Teknologi Informasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) se-Kecamatan Marga”.

II. KONSEP DAN HIPOTESIS

Efektivitas Penerapan SIA

Efektivitas adalah ukuran berhasil tidaknya suatu organisasi mencapai tujuannya dimana suatu organisasi atau program dapat dinilai efektif apabila output yang dihasilkan memenuhi tujuan yang diharapkan (Mardiasmo, 2018:168).

Kecanggihan Teknologi Informasi

Febriyanti (2018) teknologi informasi yaitu cara atau sistem yang digunakan untuk membantu memproses informasi, menyimpan, dan kemudian mengkomunikasikan atau menyampaikan informasi tersebut dalam bentuk multimedia yang diakomodir melalui bantuan komputer.

Komitmen Organisasi

Menurut Yusuf dan Syarif (2018:32) menyatakan bahwa komitmen organisasi adalah sikap loyalitas karyawan terhadap organisasi, membantu mencapai tujuan organisasi dan tidak memiliki keinginan untuk meninggalkan organisasi dengan alasan apapun.

Kinerja Karyawan

Menurut Fauziah (2018) kinerja karyawan bagi perusahaan merupakan hasil kerja dari karyawan yang menunjukkan keberhasilan dalam menjalankan tugasnya. Kinerja yang dihasilkan oleh karyawan berdasarkan wewenang dan juga tanggung jawab masing-masing karyawan.

III. METODE

Penelitian ini dilakukan pada LPD yang berada di wilayah Kecamatan Marga Kabupaten Tabanan. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja pada LPD se-Kecamatan Marga dengan jumlah 112 karyawan. Sampel penelitian ini yaitu seluruh populasi yang terdapat di LPD se-Kecamatan Marga berjumlah 112 karyawan. Jenis data dalam penelitian ini yaitu data kuantitatif. Sumber data penelitian, yaitu data dari sumber primer. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil penelitian

Berdasarkan uji normalitas, nilai *Asdymp. Sig. (2-tailed)* yaitu lebih besar dari 0,05 yang menunjukkan bahwa data terdistribusi secara normal. Berdasarkan uji multikolinieritas ditunjukkan bahwa seluruh variabel bebas memiliki nilai tolerance $> 0,10$, begitu juga dengan hasil perhitungan nilai VIF, seluruh variabel memiliki nilai VIF < 10 . Hal ini berarti bahwa pada model regresi yang dibuat tidak terdapat gejala multikolinieritas. Pengujian data dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linier berganda, dengan bantuan program *Software Statistical Package for*

Social Sciences (SPSS). Analisis regresi linier berganda yaitu teknik analisis yang digunakan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara variabel independen terhadap variabel dependen. Hasil penelitian ditunjukkan pada Tabel 1 berikut:

Tabel 1
Hasil Regresi Linier Berganda

Model	Unstandardized Coefficients ^a		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	5,069	2,993		1,694	0,095
1 X1	0,258	0,121	0,208	2,126	0,038
X2	0,638	0,119	0,580	5,370	0,000
X3	0,071	0,075	0,111	0,940	0,351

a. Dependent Variable: Y

Sumber: Data Diolah (2022)

Berdasarkan Tabel 1, maka persamaan regresi linear berganda yang diperoleh, sebagai berikut:

$$Y = 5,069 + 0,208X_1 + 0,580X_2 + 0,111X_3 + e$$

Dimana:

Y = Kinerja Karyawan

α = Konstanta

$\beta_1 - \beta_3$ = Koefisien regresi untuk masing-masing variabel independen

X1 = Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi

X2 = Kecanggihan Teknologi Informasi

X3 = Komitmen Organisasi

e = *Standard Error*

$\beta_1 = 0,208$ secara statistik menunjukkan arah positif untuk variabel efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 0,208 yang artinya apabila terjadi kenaikan efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi, maka akan meningkatkan kinerja karyawan.

$\beta_2 = 0,580$ secara statistik menunjukkan arah positif untuk variabel kecanggihan teknologi informasi (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 0,580 yang artinya apabila terjadi kenaikan kecanggihan teknologi informasi, maka akan meningkatkan kinerja karyawan.

$\beta_3 = 0,111$ secara statistik menunjukkan arah positif untuk variabel komitmen organisasi (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 0,111 yang artinya apabila terjadi kenaikan komitmen organisasi, maka akan meningkatkan kinerja karyawan.

Pembahasan

Variabel efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan LPD se-Kecamatan Marga, yang artinya H_0 ditolak dan H_1 diterima. Hasil penelitian memberikan makna bahwa semakin baik (meningkat) efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi, maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat. Hasil penelitian ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh Fauziah (2018) yang menunjukkan bahwa variabel efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Variabel kecanggihan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan LPD se-Kecamatan Marga, yang artinya H_0 ditolak dan H_2 diterima. Hasil penelitian memberikan makna bahwa semakin baik (meningkat) kecanggihan teknologi informasi, maka kinerja karyawan juga akan meningkat. Hasil penelitian ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh Devi dan Dharmadiaksa (2021), yang menunjukkan bahwa variabel kecanggihan teknologi informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Variabel komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan LPD se-Kecamatan Marga, yang artinya H_0 diterima dan H_3 ditolak. Hasil penelitian memberikan makna bahwa komitmen organisasi tidak dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Hasil penelitian ini didukung oleh penelitian yang dilakukan oleh Hasibuan (2018), yang menunjukkan bahwa variabel komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

V. SIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan, maka diperoleh simpulan penelitian, bahwa: efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan LPD se-Kecamatan Marga. Kecanggihan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan LPD se-Kecamatan Marga, namun di lain pihak, komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan LPD se-Kecamatan Marga.

Hendaknya LPD se-Kecamatan Marga perlu mengatasi dan meningkatkan keakuratan dalam penggunaan sistem informasi akuntansi (SIA) agar meminimalisir terjadi kesalahan atau *error* dalam menginput data, karyawan juga diharapkan dapat meningkatkan kemampuan dan keterampilan dalam menggunakan teknologi informasi (TI) terbaru agar dapat meningkatkan kinerja lembaga. Efektivitas SIA dan TI dapat ditingkatkan dengan selalu melakukan *update* (penyesuaian) SIA dan TI, yang disertai dengan penyelenggaraan program pelatihan bagi karyawan LPD. Selain itu, LPD dapat pula membuat kebijakan pemberian insentif yang sesuai, agar karyawan termotivasi dalam meningkatkan kerjanya.

Hasil penelitian ini diharapkan mampu mendorong peneliti-peneliti selanjutnya untuk mengamati faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan selain efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi dan kecanggihan teknologi informasi, misalnya seperti kesesuaian tugas, pengendalian internal, motivasi kerja serta teknik pemakai maupun variabel lainnya. Penelitian selanjutnya juga diharapkan dapat menambah jumlah sampel penelitian serta memperluas subjek penelitian, sehingga hasilnya dapat digeneralisasikan untuk lingkup yang lebih luas.

DAFTAR PUSTAKA

- Devi, N. M. K., & Dharmadiaksa, I. B. (2021). Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Kecanggihan Teknologi, Internal Locus Of Control dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Akuntansi*, 31(6), 1438. <https://doi.org/10.24843/eja.2021.v31.i06.p07>
- Fauziah, R. M. (2018). Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi pada PD. BPR Sarimadu Kantor Pusat Bangkinang. *Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Pd. Bpr Sarimadu Kantor Pusat Bangkinang*, 2, 44–48.
- Febriyanti, A. (2018). Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Kemampuan Teknik Pemakai, dan Dukungan Manajemen Puncak terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi Studi Empiris PT. PLN (Persero) Area Rantauprapat. *Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Kemampuan Teknik Pemakai, Dan Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi Studi Empiris Pt. Pln (Persero) Area Rantauprapat*, 44–48.
- Hasibuan, I. Y. (2018). Pengaruh Pengendalian Intern, Persepsi Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Syariah di Kota Medan. *Analisis Kesadahan Total Dan Alkalinitas Pada Air Bersih Sumur Bor Dengan Metode Titrimetri Di PT Sucofindo Daerah Provinsi Sumatera Utara*, 44–48.
- Mardiasmo. (2018). *Akuntansi Sektor Publik*. Andi.
- Yusrawati, Alfurkaniati, & Yahring, M. A. (2019). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Individu Pengguna Sistem Informasi Akuntansi pada Samnakngan Tesbal Ampoer Bannangstar Jangwat Yala Thailand (Kantor Kabupaten Bannangstar Provinsi Yala Thailand). *Jurnal Ekonomi KIAT*, 30(1), 82–90.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. Nas Media Pustaka. <https://books.google.co.id/books?id=jZ5yDwAAQBAJ>