

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN SISTEM INFORMASI
MANAJEMEN TERPADU TERHADAP KINERJA
KARYAWAN KANTOR PUSAT UNIVERSITAS
WARMADEWA**

Oleh
I Made Wijaya
Universitas Warmadewa, Email: wijaya214@yahoo.co.id

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji tentang pengaruh kepemimpinan dan sistem informasi manajemen terpadu terhadap kinerja karyawan kantor pusat Universitas Warmadewa. Kepemimpinan di Universitas Warmadewa memiliki ciri khas yang mengedepankan nilai local genius dengan menerapkan konsep Sapta Bayu sebagai Spirit Sri Kesari Warmadewa. Untuk menciptakan kinerja karyawan yang baik dilakukan dengan pemanfaatan teknologi informasi melalui sistem informasi manajemen terpadu sebagai sarana untuk memberikan pelayanan dan meningkatkan kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah: (1) untuk mengetahui signifikansi pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan kantor pusat Universitas Warmadewa, (2) untuk mengetahui pengaruh penggunaan sistem informasi manajemen terpadu terhadap kinerja karyawan kantor pusat Universitas Warmadewa, (3) untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan sistem informasi manajemen terpadu secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan kantor pusat Universitas Warmadewa. Jumlah sampel sebanyak 46 orang dengan metode pengumpulan data melalui menyebarkan kuisioner, menggali dari dokumen-dokumen dan wawancara. Teknik analisa data pada uji prasyarat analisa data mempergunakan analisa korelasi Parson Product Moment (r). Pengujian normalitas data mempergunakan analisa Chi-Kuadrat dengan taraf signifikansi 5%, dan regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa, kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sistem informasi manajemen terpadu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan kantor pusat Universitas Warmadewa, kepemimpinan dan sistem informasi manajemen terpadu secara bersama-sama juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan kantor pusat Universitas Warmadewa. Implikasi kepemimpinan dan sistem informasi manajemen terpadu merupakan faktor yang sangat penting yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan kantor pusat Universitas Warmadewa.

Kata kuncinya: Kepemimpinan, Sistem Informasi Manajemen Terpadu, Kinerja Karyawan.

I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang dan Masalah.

Setiap organisasi baik organisasi formal sudah pasti ada yang menggerakkan yaitu pemimpin. Pemimpin yang berhasil akan mampu mempengaruhi orang lain agar dapat mengikuti dan melaksanakan apa yang telah diputuskan dalam rangka mencapai tujuan organisasi. Oleh karena itu dalam kepemimpinan ditekankan tidak hanya mampu mengambil keputusan tetapi juga mampu mengarahkan, menggerakkan, dan melaksanakan fungsi manajemen sehingga mampu mengatasi permasalahan-permasalahan organisasi. Memimpin tidak hanya mengandalkan kemampuan manajemen semata, melainkan harus diimbangi dengan nuansa-nuansa spiritual agar bisa bekerja dengan cermat dan tidak main-main.

Untuk menciptakan kinerja yang baik dapat dilakukan dengan memfungsikan manajemen organisasi yaitu perencanaan (*planning*), pengorganisasian (*organizing*), menggerakkan (*actuating*) dan pengawasan (*controlling*) yang baik dilakukan secara berjenjang dan terus menerus. Salah satu organisasi formal yang telah menjalankan manajemen modern adalah Universitas Warmadewa, oleh karena itu menarik untuk dilakukan penelitian. Universitas Warmadewa adalah salah satu perguruan tinggi swasta dari sejak awal pembentukannya sudah menyadari pentingnya perencanaan, pengorganisasian, pengelolaan dan pemanfaatan teknologi informasi dalam melakukan berbagai kegiatan terutama penggunaan *personal computer* (PC) dan fungsi manajemen yang sudah berjalan dengan baik.

Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, telah membawa perubahan yang sangat pesat pada semua aspek kehidupan manusia termasuk di Universitas Warmadewa, di mana berbagai permasalahan dapat dipecahkan dengan penguasaan teknologi informasi. Penguasaan teknologi informasi juga dapat berpengaruh terhadap persaingan global yang semakin ketat. Untuk mengantisipasi hal tersebut, Universitas Warmadewa secara terus menerus mengembangkan serta meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan memenuhi

kelengkapan fasilitas, sarana dan prasarana sebagai pendukung kelancaran penggunaan teknologi informasi yang berperan dalam mengembangkan kinerja karyawannya.

Beberapa hal yang harus diketahui dalam memanfaatkan teknologi informasi yaitu kecepatan akses jaringan menjadi hal yang sangat penting di dalam perkembangan teknologi yang semakin pesat untuk memberikan segala bentuk informasi. Ada dua hal yang harus diperhatikan didalam pemanfaatan teknologi informasi dalam meningkatkan kinerja karyawan yaitu: Perlu adanya infrastruktur yang kuat dan berkesinambungan; Sumber daya manusia yang profesional.

Dengan menggunakan teknologi informasi dalam dunia pendidikan, dan didukung oleh kepemimpinan yang kuat akan mampu meningkatkan kinerja karyawan, sehingga akan semakin mempercepat proses menjadi lebih aktif, kreatif, inovatif, dan kompetitif.

Dalam pengelolaan organisasi modern, kemajuan teknologi informasi merupakan sesuatu hal yang tidak dapat dihindari, bergantung pada bagaimana pimpinan organisasi dalam hal ini Rektor Universitas Warmadewa menyikapinya. Hal ini akan terbukti dari bagaimana kepemimpinan yang diterapkan dan bagaimana seorang pemimpin berkomitmen untuk menerapkan teknologi informasi dalam meningkatkan kinerja karyawannya.

Seorang pemimpin harus memiliki kemauan dan kemampuan untuk mengembangkan teknologi informasi yang dituangkan dalam kebijakan yang diambilnya dan dipandang dapat menjadi salah satu solusi yang efektif dan efisien dalam pengelolaan manajemen modern.

Sistem informasi manajemen terpadu (SIMT) yang sedang dikembangkan di Universitas Warmadewa masih ada beberapa program yang sedang dilakukan penyempurnaan-penyempurnaan SIMT akan menjadi suatu sistem yang terintegrasi dan mampu memberikan kemudahan untuk mendukung dan meningkatkan kinerja karyawan kantor pusat Universitas Warmadewa khususnya dan fakultas atau unit-unit yang lain pada umumnya.

Cikal bakal SIMT mulai dari sistem informasi akademik yang sebelumnya sudah dimiliki oleh Universitas Warmadewa. Sebagai syarat bagi perguruan tinggi

yang akan menerima hibah dari Bank Dunia (*Word Bank*) harus memiliki sistem informasi manajemen. Oleh karena itu dalam Program Hibah Kompetensi Peningkatan Kualitas Pendidikan Dokter (PHK-PKPD) dari Bank Dunia dimasukkan program pembuatan sistem informasi manajemen. Pada tahun 2011 sistem informasi manajemen menjadi program Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Warmadewa secara *online*, sehingga mampu memberikan layanan kepada mahasiswa, pegawai, dosen dan *stakeholders*. Setelah program tersebut berhasil dan berjalan dengan baik, selanjutnya diadopsi oleh Universitas Warmadewa sebagai program layanan bagi seluruh mahasiswa, pegawai, dosen dan *stakeholders* tetapi belum mendapat respon yang baik dari fakultas lainnya. Pada tahun 2013 Yayasan Kesejahteraan Korpri Provinsi Bali memutuskan untuk menggunakan sistem informasi manajemen terpadu secara terintegrasi untuk dipergunakan di tingkat Universitas, Yayasan dan Fakultas-fakultas/pascasarjana dan sub unit kerja lainnya dengan alamat www.simt.warmadewa.ac.id dan dapat berjalan dengan baik.

Berkaitan dengan hal tersebut secara umum dan obyektif pimpinan Universitas Warmadewa dalam hal ini Rektor beserta unsur pimpinan yaitu Wakil Rektor, telah memainkan perannya untuk mendorong pengembangan SIMT untuk menunjang kinerja karyawan dalam memberikan pelayanan.

Dalam upaya memberikan pelayanan telah dibuat program SIMT yaitu: (1) Pendataan mahasiswa secara *online* melalui Sim-Siswa; (2) Pengorganisasian proses belajar mengajar melalui Sim-Akademik; (3) Mendorong meningkatkan kinerja karyawan dengan sistem administrasi kepegawaian melalui Sim-Peg; (4) Dalam upaya menjaga transparansi anggaran dilakukan digitalisasi Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) yang terintegrasi melalui Sim-Keuangan; (5) Pendataan inventaris melalui SIM-Sarana.

Dalam perkembangannya ke lima sistem tersebut belum sepenuhnya dapat mendukung kinerja karyawan. Oleh karena itu dibuatkan beberapa sistem tambahan sebagai pendukung diantaranya: (a) Sipunmaru (Seleksi penerimaan mahasiswa baru) yang bertujuan untuk memberikan layanan kepada calon mahasiswa baru secara *online* yang dimulai pada bulan Mei 2014; (b) Simon (Sistem Informasi Mahasiswa *Online*) dengan tujuan untuk memberikan layanan

kepada mahasiswa secara langsung untuk menginput mata kuliah yang diambil per semester. Simon ini mulai berlaku sejak bulan Agustus 2014; (c) Sim Wisuda bertujuan untuk memberikan layanan kepada calon wisudawan/wisudawati Universitas Warmadewa yang akan mengikuti wisuda dengan mengisi data wisuda secara *online*. Program ini mulai berlaku sejak bulan Maret 2016.

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, memperlihatkan berbagai faktor yang berhubungan dengan kinerja karyawan namun fokus penelitian ini ingin melihat atau mengkaji hubungan dari faktor kepemimpinan dan sistem informasi manajemen terpadu dengan kinerja karyawan. Oleh karena itu maka dalam penelitian ini dirumuskan permasalahannya secara jelas sehingga peneliti memiliki pedoman dalam menentukan langkah-langkah selanjutnya melalui pokok-pokok pemikiran yang jelas dan sistematis. Selanjutnya dalam penelitian ini dapat dirumuskan permasalahan sebagai berikut ini.

- (1) Bagaimanakah pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan kantor pusat Universitas Warmadewa?
- (2) Bagaimanakah pengaruh sistem informasi manajemen terpadu terhadap kinerja karyawan kantor pusat Universitas Warmadewa?
- (3) Bagaimanakah pengaruh kepemimpinan dan sistem informasi manajemen terpadu secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan kantor pusat Universitas Warmadewa?

1.2 Tujuan Penelitian.

Secara khusus tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui korelasi antara faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja yaitu: (1) pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan kantor pusat Universitas Warmadewa, (2) pengaruh sistem informasi manajemen terpadu terhadap kinerja karyawan kantor pusat Universitas Warmadewa, dan (3) pengaruh kepemimpinan dan Sistem Informasi Manajemen Terpadu secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan kantor pusat Universitas Warmadewa.

II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Konsep

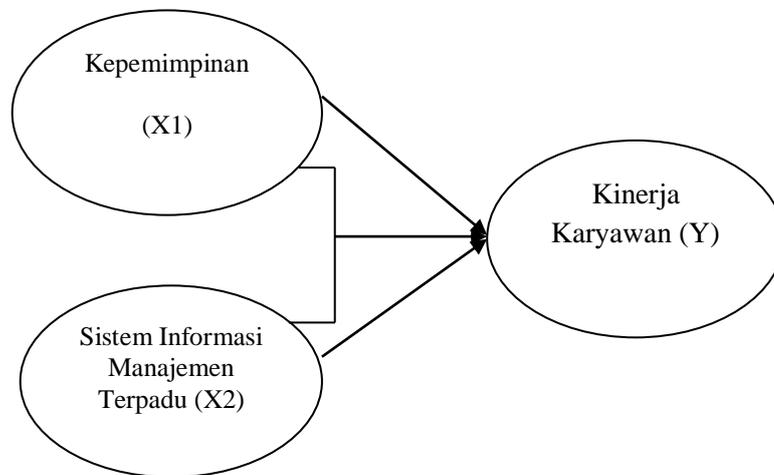
Terdapat tiga konsep penting dalam penelitian ini yaitu konsep kepemimpinan, sistem informasi manajemen, dan kinerja karyawan. Kepemimpinan adalah suatu kemampuan untuk mempengaruhi atau saling mempengaruhi antara orang-orang agar mau mengarahkan kegiatannya menuju kepada sasaran yang telah ditetapkan bersama. (Suarjaya, 2009: 190). Kepemimpinan merupakan efektivitas keberhasilan seorang pemimpin dalam mencapai tujuannya memimpin suatu institusi. Ukuran yang paling umum digunakan menilai efektivitas kepemimpinan adalah sejauh mana pemimpin berhasil melaksanakan tugasnya untuk mencapai tujuannya. Pemimpin yang baik akan mampu memberikan suasana kerja yang baik sesuai dengan kebutuhan karyawannya dan mampu memotivasi karyawan untuk bekerja dengan baik dan efisien, sehingga pada akhirnya akan mampu mendorong kearah perbaikan kinerja karyawan.

Sistem informasi manajemen adalah seperangkat pedoman dan petunjuk peralatan pengolahan data (seperangkat elemen) yang berfungsi untuk memilih, menyimpan, mengolah dan mengambil kembali data (mengoperasikan data) untuk dianalisis sesuai kebutuhan. Dengan sistem informasi manajemen akan memungkinkan karyawan bekerja dengan cepat, efisien dan akurat serta dalam satu pangkalan data sehingga tidak akan terjadi dualisme data. Yang penting juga akan menciptakan kenyamanan dalam bekerja sehingga semuanya akan mampu mendukung kearah peningkatan kinerja karyawan.

Kinerja Karyaan adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan fungsinya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Kinerja karyawan sangat dipengaruhi oleh banyak hal terutama fasilitas yang mendukung proses kerja karyawan yang bersangkutan disamping kemampuan yang dimiliki oleh karyawan tersebut. Suasana kerja dan dukungan yang diberikan oleh pimpinan merupakan hal penting untuk mendukung seorang karyawan menghasilkan kinerja yang baik. Demikina juga dengan fasilitas khususnya yang dewasa ini sedang banyak dimanfaatkan yaitu sistem informasi manajemen yang merupakan sistem yang kompleks yang

melibatkan teknologi informasi dan aplikasi (software) akan sangat mendukung kinerja karyawan terutama dalam hal waktu, efisiensi kerja, akurasi dan informasi yang terpusat.

Dengan demikian kerangka konsep dalam penelitian ini dapat digambarkan sebagai berikut:



2.2 Hipotesis

Hipotesis merupakan jawaban sementara yang perlu dibuktikan kebenarannya. Hipotesis merupakan dugaan terhadap hubungan antara dua variable atau lebih (Kerlinger, 1996: 18). Tiga hipotesis penelitian ini adalah: kepemimpinan dan kinerja karyawan kantor pusat Universitas Warmadewa, Sistem informasi manajemen terpadu dengan kinerja karyawan Universitas Warmadewa, dan Kepemimpinan dan sistem informasi manajemen terpadu secara bersama-sama dengan kinerja karyawan kantor pusat Universitas Warmadewa pengaruh positif dan signifikan.

III METODE PENELITIAN

Menurut tingkatannya penelitian ini mempergunakan metode *assosiatif* dengan tujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variable atau lebih (Sugiono, 2013: 11). Penelitian *asosiatif* memiliki tingkatan yang tertinggi bila dibandingkan dengan penelitian *deskriptif* maupun penelitian *komperatif*.

Rencana penelitian dilakukan mempergunakan metode penelitian kuantitatif, karena bertujuan untuk menganalisis hubungan antar variabel kepemimpinan, sistem informasi manajemen terpadu dengan kinerja karyawan

kantor pusat Universitas Warmadewa dengan melakukan pendekatan berupa observasi dalam mengumpulkan dan menganalisa data yang mengarah pada proses dan hasil yang menjadi valid, obyektif, efisien, efektif. Penelitian kuantitatif yang dimaksud adalah mempergunakan data yang berbentuk angka atau bilangan yang dapat diolah atau dianalisis menggunakan teknik perhitungan matematika atau statistic dengan mempergunakan *Microsoft office Excel 2007 for windows dan SPSS*. Selain menggunakan metode penelitian kuantitatif, juga mempergunakan metode penelitian kualitatif yang didasari atas keterangan-keterangan yang mendukung penelitian ini, dengan tujuan untuk menjelaskan dan mendukung metode penelitian kuantitatif sehingga lebih mudah dapat dimengerti.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan kantor pusat Universitas Warmadewa yang berjumlah 67 orang dengan menggunakan teknik pengambilan sampel secara *Simple Random Sampling* sehingga jumlah sampel sebanyak 46 orang dan teknik *Sampling Purposive* dengan melakukan wawancara terhadap karyawan yang dianggap mampu memberikan penjelasan . Pengukuran skala diambil dengan menggunakan rumus **Slovin** dengan skala *likert* 5 poin diukur dari skala tertinggi 5 (sangat setuju) dan terendah 1(sangat tidak setuju) melalui penyebaran kuisisioner, menggali dokumentasi dan wawancara. Dengan instrument pengujian dengan uji butir/uji normalitas, uji normalitas dan uji reliabilitas,

IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Uji validitas dilakukan untuk mengetahui tingkat kevalidan dari instrumen (kuisisioner) yang digunakan dalam pengumpulan data. Jumlah sampel untuk pengujian ini sebanyak 46 orang, apakah item-item yang tersaji dalam kuisisioner benar-benar mampu mengungkapkan dengan pasti apa yang diteliti. Uji validasi ini diperoleh dengan cara mengkorelasi dibandingkan dengan nilai kritis pada taraf signifikan 0,05. Suatu instrumen apabila dikatakan valid apabila mampu mengukur apa yang diinginkan dan tinggi rendahnya validasi instrumen yang menunjukkan sejauh mana data yang terkumpul tidak menyimpang dari gambaran tentang variabel yang dimaksud. Item kuesioner dinyatakan valid apabila nilai r hitung $>$ r tabel. Pengujian validasi selengkapnya dapat dilihat pada table berikut.

Tabel Hasil Uji Validasi

No.	Variabel / Indikator	r hitung	r setiap factor	Keterangan
	Kepemimpinan (X1)			
A	Kemampuan pemimpin untuk menekankan pemanfaatan teknologi informasi dalam upaya meningkatkan kinerja karyawannya			
1	Kemampuan pimpinan untuk menekankan pemanfaatan teknologi informasi dalam upaya meningkatkan kinerja karyawannya	1	0.29	Valid
2	Terdapat program atau rencana program pimpinan untuk meningkatkan SDM karyawan	0.31073	0.29	Valid
3	Terdapat kebijakan pimpinan untuk melaksanakan sebagian besar pekerjaan karyawan berbasis TI	0.295468	0.29	Valid
B	Memiliki program dan perencanaan dalam mengembangkan teknologi informasi yang dituangkan dalam kebijakannya			
1	Institusi memiliki fasilitas internet dengan bandwidth yang memadai serta akses internet yang bagus.	0.340563	0.29	Valid
2	Institusi memiliki rencana pengembangan software (aplikasi) untuk mendukung kinerja dalam hal waktu, efisiensi, efektifitas dan akurasi	0.3092	0.29	Valid
3	Institusi memiliki perangkat keras TI yang memadai untuk mendukung kinerja karyawan	0.2958	0.29	Valid
C	Mampu menghasilkan kebijakan yang efektif dan efisien menuju ke arah pengelolaan manajemen modern			
1	Pimpinan mempunyai perencanaan untuk meningkatkan SDM karyawan ke arah pengelolaan manajemen modern melalui pendidikan non degree maupun degree	0.331391	0.29	Valid
2	Pimpinan mempunyai perencanaan menyelenggarakan pelatihan-pelatihan, shortcourse, workshop atau lokakarya untuk menuju ke arah pengelolaan manajemen modern	0.3907	0.29	Valid
3	Pimpinan mampu mengkondisikan iklim kerja yang kondusif menuju ke arah pengelolaan manajemen modern	0.3131	0.29	Valid

2	Sistem Informasi manajemen Terpadu (X2)			
A	Intensitas penggunaan sistem informasi manajemen dalam menunjang kinerja.			
1	Intensitas penggunaan Sistem Informasi Manajemen dalam menunjang kinerja	0.2957	0.29	Valid
2	Unit-unit kerja dilingkungan kantor pusat Unwar memanfaatkan Sistem Informasi Manajemen dalam menyelesaikan pekerjaannya	0.33243	0.29	Valid
B	Motivasi karyawan menggunakan SIM-T dalam meningkatkan kinerja karyawan			
1	Unit-unit kerja dilingkungan kantor pusat Unwar memahami fungsi dan pemanfaatan system informasi manajemen	0.34887	0.29	Valid
2	Unit-unit merasa sitem informasi manajemen sangat membantu dalam menyelesaikan pekerjaan	0.470346	0.29	Valid
C	Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Manajemen			
1	Sistem informasi manajemen membantu karyawan mempercepat penyelesaian pekerjaan	0.30197	0.29	Valid
2	Sistem informasi manajemen membantu karyawan menyelesaikan pekerjaan dengan akurasi yang tinggi.	0.2958	0.29	Valid
3	Sistem informasi manajemen membantu karyawan menyelesaikan pekerjaan secara efisien.	0.3634	0.29	Valid
B	Kinerja			
A	Prestasi, merupakan peningkatan kinerja karwayan secara sistematis.			
1	Karyawan berhasil menyelesaikan setiap pekerjaan dengan baik dan tingkat kesalahan yang rendah	0.31	0.29	Valid
2	Karyawan mampu mengembangkan inisiatif dalam setiap tugas yang menjadi tanggung jawabnya	0.341	0.29	Valid
B	Tanggung jawab, merupakan keseradan karyawan terhadap kualitas kerjanya.			
1	Karyawan berusaha mencapai hasil kerja sesuai dengan standard yang ditetapkan	0.2958	0.29	Valid
2	Karyawan berusaha memperbaiki	0.3317	0.29	Valid
C	Kerjasama, merupakan kesediaan untuk bekerjasama dengan orang lain			
1	Bisa memelihara hubungan kerja yang efektif	0.3726	0.29	Valid
2	Bisa memberikan bantuan dan dukungan kepada orang lain	0.2348	0.29	Drop

3	Mengetahui kesalahan sendiri dan mampu belajar dari kesalahan tersebut.	0.339	0.29	Valid
---	---	-------	------	-------

Analisis Indeks reliabilitas dari kuisioner digunakan *Alpha Cronbach's* sehingga diperoleh hasil sebesar 0,854. Dari hasil tersebut maka dapat dikatakan reliabilitas dari kuisioner berada dalam reliabilitas sangat tinggi (sangat baik) karena berada pada rentangan 0,80-1,00. Dengan kualifikasi tersebut menyatakan bahwa tes layak digunakan dalam penelitian.

Data yang diperoleh dalam penelitian ini selanjutnya akan dianalisis dan dilakukan pengujian hipotesis. Uji hipotesis dilakukan dengan Korelasi Pearson Product Moment (r). Prasyarat sebelum menggunakan analisis Korelasi Pearson Product Moment (r) adalah data harus berdistribusi normal. Untuk itu dilakukan uji prasyarat analisis data berupa uji normalitas yaitu sebagai berikut.

Pengujian normalitas data dilakukan dengan menggunakan analisis Chi-Kuadrat dengan kriteria pengujian pada taraf signifikansi 5% dan data dinyatakan berdistribusi normal apabila $X^2_{hitung} < X^2_{tabel}$ dengan derajat kebebasan $dk = (k - 1)$. Berdasarkan hasil analisis pada (*Lampiran 3*) hasil analisis Chi-kuadrat kuisioner kepemimpinan didapat chi-kuadrat hitung sebesar 10,82, sedangkan nilai chi-kuadrat tabel pada taraf signifikansi 5% dengan (derajat kebebasan = $k - 1$) = 6-1 yaitu sebesar 11.070. dengan demikian $X^2_{hitung} < X^2_{tabel}$ yaitu $10,82 < 11.070$. Hasil ini dapat disimpulkan bahwa skor data kepemimpinan berasal dari populasi yang berdistribusi normal.

Analisis Chi-Kuadrat data sistem informasi manajemen terpadu didapat chi-kuadrat hitung sebesar 4.60, sedangkan nilai chi-kuadrat tabel pada taraf signifikansi 5% dengan (derajat kebebasan = $k - 1$) = 6-1 yaitu sebesar 11.070. dengan demikian $X^2_{hitung} < X^2_{tabel}$ yaitu $4.60 < 11.070$. Hasil ini dapat disimpulkan bahwa skor data sistem informasi manajemen terpadu berasal dari populasi yang berdistribusi normal.

Analisis Chi-Kuadrat data kinerja karyawan didapat chi-kuadrat hitung sebesar 5.74, sedangkan nilai chi-kuadrat tabel pada taraf signifikansi 5% dengan (derajat kebebasan = $k-1$) = 6-1 yaitu sebesar 11.070. dengan demikian $X^2_{hitung} < X^2_{tabel}$ yaitu $5.74 < 11.070$. Hasil ini dapat disimpulkan bahwa skor data kinerja karyawan berasal dari populasi yang berdistribusi normal. Dengan demikian semua sebaran data terdistribusi secara normal sehingga telah memenuhi syarat untuk uji selanjutnya.

Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan uji Korelasi Pearson Product Moment (r). Hasil koefisien korelasi tersebut selanjutnya diuji signifikansinya dengan membandingkan dengan harga r table dengan r tabel untuk $n = 46$ dan kesalahan 5% maka r tabel = 0.291.

1. Interpretasi dari hasil analisis hipotesis antara hubungan kepemimpinan dan kinerja karyawan kantor pusat Universitas Warmadewa menunjukkan bahwa r hitung $> r$ tabel yaitu sebesar $1.043 > 0.291$. Jadi kesimpulannya hipotesis yang menyatakan “terdapat hubungan yang positif antara variabel kepemimpinan dengan variabel Kinerja karyawan kantor pusat Universitas Warmadewa” **diterima**.
2. Interpretasi dari hasil analisis hipotesis antara hubungan sistem informasi manajemen terpadu dengan kinerja karyawan kantor pusat Universitas Warmadewa menunjukkan bahwa r hitung $> r$ tabel yaitu sebesar $1.446 > 0.291$. Jadi Kesimpulannya hipotesis yang menyatakan “Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Sistem informasi manajemen terpadu dengan kinerja karyawan kantor pusat Universitas Warmadewa” **diterima**.
3. Interpretasi dari hasil analisis hipotesis antara hubungan kepemimpinan dan sistem informasi manajemen terpadu secara bersama-sama dengan kinerja karyawan kantor pusat Universitas Warmadewa, menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kepemimpinan dan sistem informasi manajemen terpadu secara bersama-sama dengan kinerja karyawan kantor pusat Universitas Warmadewa sebesar 1.467 hubungan ini dapat dinyatakan **Sempurna**.

IV SIMPULAN DAN SARAN

4.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan pembahasan yang dilakukan sebelumnya dapat disimpulkan antara lain:

1. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan kantor pusat Universitas Warmadewa, artinya kemampuan kepemimpinan yang diterapkan di Universitas Warmadewa dapat meningkatkan kinerja karyawan kantor pusat Universitas Warmadewa. Hal ini ditunjukkan dari koefisien jalur antara kualitas kepemimpinan terhadap kinerja sebesar 1.043 dengan hasil analisis bahwa $r \text{ hitung} > r \text{ tabel}$ yaitu sebesar $1.043 > 0.291$. Hasil pengujian ini membuktikan bahwa hipotesis, yang menyatakan bahwa penerapan kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan kantor pusat Universitas Warmadewa dapat diterima.
2. Sistem informasi manajemen terpadu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, artinya pemanfaatan sistem informasi manajemen terpadu mampu mempengaruhi kinerja karyawan kantor pusat Universitas Warmadewa. Hal ini ditunjukkan dari koefisien jalur antara kualitas sistem informasi manajemen terpadu terhadap kinerja karyawan sebesar 1.446 dengan hasil analisis bahwa $r \text{ hitung} > r \text{ tabel}$ yaitu sebesar $1.446 > 0.291$. Hasil pengujian ini membuktikan bahwa hipotesis, yang menyatakan bahwa sistem informasi manajemen terpadu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dapat diterima.
3. Kepemimpinan dan sistem informasi manajemen terpadu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan kantor pusat Universitas Warmadewa, Hal ini ditunjukkan dari koefisien jalur antara penerapan kepemimpinan dan kualitas sistem informasi manajemen terpadu terhadap kinerja karyawan dengan hasil analisis bahwa $r \text{ hitung} > r \text{ tabel}$ yaitu sebesar $1.467 > 0.291$ sehingga dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan dan sistem informasi manajemen terpadu mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan kantor pusat Universitas Warmadewa, artinya kepemimpinan yang diterapkan dan penggunaan sistem informasi manajemen terpadu di kantor pusat Universitas Warmadewa mampu meningkatkan kinerja

karyawan. Hasil pengujian ini membuktikan bahwa hipotesis yang menyatakan bahwa penerapan kepemimpinan dan penggunaan sistem informasi manajemen terpadu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dapat diterima.

5.2 Saran

Mengingat besarnya peran variabel kepemimpinan yang memiliki visi yang kuat untuk mengembangkan Universitas Warmadewa, serta mempunyai komitmen yang tinggi untuk mengembangkan sistem informasi manajemen terpadu dalam memperlancar proses manajemen dan pelayanan kepada civitas akademika maupun *stakeholders*, maka setiap suksesi / pergantian kepemimpinan di Universitas Warmadewa hendaknya mempertimbangkan kecakapan, kemampuan pengetahuan di bidang teknologi informasi. Unsur ini dapat dijadikan sebagai prasyarat atau criteria dalam penjurangan calon pemimpin Universitas Warmadewa sehingga secara keberlanjutan mampu mencapai cita-cita atau visi Universitas Warmadewa.

Pengembangan sistem informasi manajemen terpadu untuk mendukung kelancaran proses manajemen dan pelayanan kepada civitas akademika agar selalu diadakan penyesuaian dari waktu ke waktu sesuai dengan kemampuan dan sejalan dengan perkembangan kemajuan teknologi dan tuntutan regulasi pemerintah.

Bagi karyawan kantor pusat Universitas Warmadewa hendaknya secara terus menerus meningkatkan kualitas, kreatifitas, dan inovasi. Jangan menunggu perintah dalam melaksanakan tugas, tetapi menggali potensi/kemampuan setiap individu untuk meningkatkan kinerja serta mampu memupuk rasa kebersamaan yang leih erat karena setiap pekerjaan akan lebih ringan bila dikerjakan secara bersama-sama.

Mengingat keterbatasan variabel yang diteliti, dalam meningkatkan kualitas kepemimpinan dan sistem informasi manajemen terpadu, maka kedepan perlu diteliti lebih jauh kemungkinan adanya variabel lain yang berpotensi mempengaruhi kinerja karyawan dalam memberikan pelayanan terhadap civitas akademika Universitas Warmadewa maupun *stakeholders*.

Dalam kaitannya dengan sistem informasi manajemen terpadu, Universitas Warmadewa perlu meningkatkan penggunaan sistem informasi manajemen

terpadu sebagai bahan pembuat keputusan yang lebih baik bagi institusi Universitas Warmadewa dan perlu menyediakan fasilitas seperti SMS *broadcast* yang lebih luas dalam penyebaran informasi kepada *stakeholders* yang berkaitan dengan peningkatan kinerja karyawan.

Daftar Pustaka

- Arikunto, S, 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- David, G dan Stanley B.D. (2002). *Pengantar Manajemen Mutu 2*, ed. Bahasa Indonesia, Jakarta: PT Prenhalindo
- Edhy Sutana. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Pustaka.
- Edhy Sutanta. 2003. *Sistem Informasi Manajemen*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Gunawan Imam, 2013. *Metode Penelitian Kualitatif (Teori dan Praktek)*, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Handoko.t.2005. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, M. 2003. *Organisasi dan Motivasi*, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan SP Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Husaini Usman, Purnomo Setiady Akbar. 2014. *Metode Penelitian Sosial*,Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Harbani Pasolong. 2008. *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Kristian Widya Wicaksono. 2014. *Telaah Kritis Administrasi & Manajemen Sektor Publik*, Yogyakarta: Media.
- Kadarisman. 2013. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Depok
- Mardalis. 2014. *Metode Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Nasution. 2012. *Metode Research (Penelitian Ilmiah)*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Nashir H. Haedar, Dr. M.Si. 2014, *Kepemimpinan Dalam Muhammadiyah*. Jakarta: UM.
- Pascasarjana Universitas Warmadewa, 2012, *Buku Pedoman Penulisan Tesis Magister Manajemen* Denpasar.
- Riduwan. 2008. *Metode dan Teknik Penyusunan Tesis*. Bandung: Alfabeta.
- Riyadi. 2012. *Jurnal Wacana Kinerja. Pusat Kajian dan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur I Lembaga Administrasi Negara*. Jawa barat.
- Suarjaya. 2009. *Teori Organisasi*. Surabaya. Paramita.

- Siagian, Sondang P. 2014. *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiono. 2012. *Metode penelitian Adminstrasi*. Bandung. Alfabeta.
- Sugiono. 2013. *Metode penelitian Adminstrasi*. Bandung. Alfabeta.
- Syahrin Naihasy. 2006. *Kebijakan Publik Menggapai Masyarakat Madani*. Yogyakarta. Mida Pustaka.
- Warmadewa Universitas, 2015. *Mewujudkan Spirit Sri Kesari Warmadewa*, Denpasar: Warmadewa University Press.
- Waluyo. 2007. *Manajemen Publik Konsep Aplikasi dan Implementasinya*, Bandung. Mandar Maju.
- Wibowo. 2012. *Manajemen Perubahan*, Jakarta: Rajawali Pres.
- Warmadewa Universitas, 2008, Pedoman Penerimaan Mahasiswa Baru Tahun 2008
- Winarno Budi, 2012. *Kebijakan Publik, Teori, Proses, dan Studi kasus*: Yogyakarta. CAPS.
- Albidewi, Ibrahim, int *e-leadership system: a futuristic vision international journal of business and management review*vol. 2, no. 2, pp. 91-101, june 2016.
- Anwaruddin.A.2003. *E-leadership as the key factor in capacity building for e-government, center of research and development for information system and administration automation, national institute of public administration of the republic of indonesia*.vol.2,pp06, april 2003. https://www.academia.edu/5320601/e-Leadership_for_e-Government_in_Indonesia download tanggal 12 Peberuari 2016
- Blau, I. & Presser, O. (2013). *e-Leadership of school principals: Increasing school effectiveness by a school data management system*.*British Journal of Educational Technology*.doi:10.1111/bjet.12088 http://www.openu.ac.il/personal_sites/ina-blau/download/Blau%20&%20Presser,%202013%20-%20BJET,%20E-leadership,%20draft%204%20website.pdf download tanggal 12 Peberuari 2016.
- Garrick, L.E.2006.*500 Years of Leadership Theory: The Challenge of Learning to Lead*. Northshore group. Retrieved from www.scribd.com/doc/15970829
- Samrin. 2012. *Manajerial (Jurnal Ilmiah Penelitian Manajemen)*. Jakarta. Program Pascasarjana Universitas Jayabaya. Vo.1, 2012
- Viedy Dimas Aditya, Sumadi, Irawan Suntoro. 2012. *Jurnal Implementasi Sistem Informasi Manajemen Terpadu Pendidikan (Studi Kasus di SMPN 19 Bandar Lampung*. FKIP Universitas Lampung.
- Bayu Ade Candra, Kurnia Muludi, Anie Rose Irawati. 2012. *Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen Terpadu (Simantep) Online PT. PNL*

(Persero) Sektor Pembangkit Tarahan Lampung dengan Metode Extrime Programing. FMIPA Universitas Lampung.

Budiawan I Gusti Ngurah Gede, 2013 *Pengaruh Motivasi Berprestasi, Motivasi Berafiliasi dan Motivasi Berkuasa Terhadap Kinerja Kryawan PT. BPR Adiartha Udiana Mengwi Badung*. PPs Unwar.

Devi Kuntala Sari, 2014. *Pengaruh Kepemimpinan Transpormasi Komintmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kartika Agung Dewata Tabanan Bali*. PPS Unwar.

Lusiana, Danier. 2015. *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi kasus Sekolah madaniah Parung Bogor*. IPB Bogor.

Sarwana I Wayan Gde, 2014. *Komitmen dan Kompetensi Sebagai Prediktor Organozational Citizenship Behavior Serta Tampaknya Terhadap Kinerja Guru (Studi Pada Sekolah Menengah Kejuruan Swasta di Kabupaten Klungkung)*. Universitas Warmadewa

Willdahlia Ayu Gede, 2015. *Pengaruh E-Leadership dan Kualitas Sistem Informasi Manajemen (SIM) Terhadap Proses Manajemen Pada Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Warmadewa Denpasar: PPS Unwar*.

Keputusan Yayasan Kesejahteraan Korpri Bali Nomor: 140/Yas.Korps/VI/2016
“Organisasi Tata Kerja Universitas Warmadewa 2016”

Surat Keputusan Yayasan Kesejahteraan Korpri Provinsi Bali, Nomor 14/Yas.Korps/I/2016. Tentang Sapta Bayu Spirit Kesari Warmadewa.

<https://pandjuliana.wordpress.com/2012/05/24/asta-bratha-ajaran-kepemimpinan- menurut-hindu-part-2//tanggal 30-Agustus-2016>.

<http://www.pengertianahli.com/2013/11/pengertian-data-dan-jenis-data.Html//diakses tanggal 12 Peberuari 2016>).