



Jurnal Riset Akuntansi Warmadewa

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Pemahaman *Good Governance*, Profesionalisme, dan Independensi Terhadap Kinerja Auditor pada Kantor BPK RI Provinsi Bali

Putu Adi Setia Wahyu*, I Made Wianto Putra dan Ni Putu Rediatni Giri

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Warmadewa Denpasar, Bali-Indonesia

Email: setiawahyu@gmail.com

Abstract

In conducting research that to be able to find out the influence of leadership style, organizational culture, understanding of good governance and professionalism, independence to the performance of auditors. Where when doing this research has determined the sample where used as many as 150 people in conducting research. As for being able to find out the results of this research, data analysis techniques are used in the form of multiple linear regression. And based on the results of research research shows that there is a positive and significant influence on the performance of auditors. While in organizational culture explaining the existence of positive influences, and on understanding good governance get answers that explain the positive influence on performance. And the last on independence which shows a positive result to the test that has been done. Where the magnitude of the influence on this free variable that gets results in the form of 70% of the results that have been studied. So of all the results that have been explained explained that all the tests conducted have a positive effect on the results that have been done.

Keywords: Leadership Style; Organizational Culture; Understanding of Good Governance; Professionalism; Independence; and Auditor Performance.

Abstrak

Dalam melakukan riset penelitian yang untuk bisa mengetahui adanya pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, pemahaman good governance dan profesionalisme, independensi terhadap kinerja auditor. Dimana saat melakukan riset ini telah menentukan sampel yang dimana digunakan sebanyak 150 orang dalam melakukan riset. Sedangkan untuk bisa mengetahui hasil dari riset ini maka digunakan teknik analisis data yang berupa regresi linier berganda. Dan berdasarkan hasil dari penelitian riset menunjukkan bahwa pada adanya pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor. Sedangkan pada budaya organisasi menjelaskan adanya pengaruh positif, dan pada pemahaman good governance mendapatkan jawaban yang menjelaskan adanya pengaruh positif terhadap kinerja. Dan pada profesionalisme yang menunjukkan jawaban berupa adanya pengaruh positif dan signifikan pada hasil uji kinerja. Dan yang terakhir pada independensi yang dimana menunjukkan adanya hasil yang positif terhadap uji yang sudah dilakukan. Dimana besarnya pengaruh pada variabel bebas ini yang mendapatkan hasil berupa 70% dari hasil yang sudah diteliti. Maka dari semua hasil yang sudah dijelaskan menjelaskan bahwa semua uji yang dilakukan berpengaruh positif terhadap hasil yang sudah dilakukan ini.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan; Budaya Organisasi; Pemahaman Good Governance; Profesionalisme; Independensi; dan Kinerja Auditor.

How To cite:

Wahyu, P. A. S., Putra, I. M. W., & Giri, N. P. R. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Pemahaman Good Governance, Profesionalisme, dan Independensi Terhadap Kinerja Auditor pada Kantor BPK RI Provinsi Bali. *Jurnal Riset Akuntansi Warmadewa*, 3(1), 45-50. Doi: <https://doi.org/10.22225/jraw.3.1.4715.45-50>

I. PENDAHULUAN

Profesi yang dimiliki seorang akuntan yang memiliki peran sosial yang sangat penting untuk bisa berkaitan dengan tugas dan tanggung jawab yang sudah didapatkan. Dimana seseorang harus bisa menciptakan perilaku yang baik secara profesional dan memiliki karakteristik terhadap etika pada profesi yang dimana harus cukup baik agar bisa mendapatkan kualitas jasa yang baik untuk dihasilkannya. Dimana kualitas yang tinggi harus dapat dihasilkan melalui suatu pemahaman dan

komitmen yang baik bagi standar dan kode etik sebagai profesi akuntan. Secara independen dimana harus mengimplementasikan standar dan kode etik dalam melakukan suatu pekerjaan sesuai dengan profesi yang sedang dilakukan. Untuk bisa melaksanakan maka fungsi dalam pengawasan berupa suatu kegiatan yang diperlukan adanya suatu dukungan dari kinerja, dimana peranan sangat penting dalam menjalankan kegiatan. Secara prinsip harus bisa berjalan dengan efektif dan optimal jika harus bekerja dan memerlukan suatu kerahasiaan dan kompetensi yang diperlukan dalam melakukan suatu tindakan dan jujur dalam melaksanakan pekerjaan.

Dimana kinerja merupakan suatu hasil dengan tanggung jawab untuk suatu kelompok sesuai dengan tanggung jawab dan wewenang yang telah diberikan saat ini. Dimana keberhasilan adalah suatu organisasi untuk mengembangkan misi dalam pemeriksaan yang sangat tergantung pada kinerja pada auditor. Pemerintah harus bisa memberikan suatu kewenangan khusus untuk bisa mengatur dan mengurus kepentingan dalam masyarakat dan tidak terkecuali dalam bidang keuangan. Dimana dalam pelaksanaannya harus dituntut untuk bisa memberikan pertanggungjawaban atas pelaksanaannya, serta harus bisa menyampaikan pertanggungjawaban kepada masyarakat berupa akuntabilitas keuangan dengan pola pertanggungjawaban yang sesuai dengan prinsip dan teori yang merupakan agen dalam hal ini. Untuk bisa mewujudkan maka harus meningkatkan kinerja yang bersih, beribawa serta daya saing yang diperlukan untuk adanya pengawasan dalam bidang intern. Selain itu gaya kepemimpinan harus mempengaruhi orang lain atau bawahannya untuk mencapai tujuan organisasi meskipun secara pribadi dengan hal tersebut tidak disenangi.

II. TINJAUAN PUSTAKA

Standar Auditing

Merupakan hal yang berkaitan dengan kriteria dalam mengukur kinerja yang bertujuan untuk mencapai melalui penggunaan prosedur audit. Yang harus ditetapkan dan disahkan oleh yang berkaitan.

Pengertian Kinerja

Adalah suatu hasil yang bisa dicapai dengan seseorang dalam melakukan tugas yang sudah dibebankan dimana hasil yang sudah dicapai menunjukkan hal atas kecakapan serta pengalaman yang sudah dilakukan

Gaya Kepemimpinan

Merupakan hal untuk bisa berupaya untuk mempengaruhi suatu kegiatan dalam melakukan apa yang dia inginkan melalui komunikasi serta upaya yang tujuan tertentu.

Budaya Organisasi

Ialah suatu keyakinan untuk semua anggota akan sistem serta nilai yang sudah ditetapkan dan dikembangkan sebagai acuan dalam berperilaku dalam organisasi guna untuk mencapai tujuan yang sudah ditetapkan.

Pemahaman Good Governance

Untuk bisa memahami hal ini secara benar maka akan mempengaruhi secara perilaku untuk mendapatkan pekerjaan dengan orientansi yang sudah diperoleh dengan hasil yang baik.

Profesional

Dimana secara cerimanan sudah bersikap yang profesional dengan anggapan dan sikap serta perilaku yang baik untuk secara individu sangat penting dengan adanya tidak melihat pekerjaan tersebut dengan tanggung jawab.

Independensi

Merupakan suatu standar yang menyatakan bahwa dalam melakukan suatu hal harus berhubungan dengan penugasan dalam sikap mental yang harus dipertahankan.

Publikasi Penelitian Sebelumnya

Untuk melakukan sebuah riset penelitian maka diperlukan sebuah hasil dari riset sebelumnya untuk bisa melanjutkan riset ini yang pertama faridah husnun pratiwi (2017), kedua puteri sholihah (2018), ketiga anak agung sayu gita wulandari dan i dewa gede dharma saputra (2018), keempat putu ryan hendrawan dan i ketut budiartha (2018), kelima ida bagus widya kirana dan h. bambang suprasto (2019).

Hipotesis

- H₁ : pada gaya kepemimpinan menjelaskan bahwa hasil ini berpengaruh positif
 H₂ : sedangkan pada budaya organisasi menunjukkan jawaban berupa hasil yang positif
 H₃ : dan pada pemahaman good governance menjelaskan adanya pengaruh positif
 H₄ : profesionalisme yang menunjukkan jawaban berupa adanya pengaruh positif
 H₅ : sedangkan yang terakhir menjelaskan independensi yang berpengaruh positif

III. METODE PENELITIAN

Saat melakukan riset sebelumnya harus sudah menentukan tempat riset untuk bisa mencari data dan dimana lokasi untuk melakukan riset bertempat dilokasi jalan panjaitan no 2 renon. Sedangkan untuk bisa menentukan sebuah populasi maka dalam riset ini mendapatkan hasil sebesar 50 orang, dan untuk bisa mendapatkan sebuah jawaban makan dilakukan sebuah penentuan sampel yang menunjukkan pada purposive non random sampling.

Metode Analisis Data

Dimana pada riset ini sudah menjelaskan metode apa yang akan digunakan saat penelitian diman menggunakan linier berganda pada uji ini.

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

Uji Validitas

Hasil Uji Validitas				
No	Variabel	Item Pernyataan	Pearson Correlation	Keterangan
1	Gaya kepemimpinan (X1)	X1.1	0,922	Valid
		X1.2	0,925	Valid
		X1.3	0,920	Valid
		X1.4	0,925	Valid
		X1.5	0,949	Valid
		X1.6	0,946	Valid
		X1.7	0,918	Valid
		X1.8	0,942	Valid
		X1.9	0,917	Valid
2	Budaya organisasi (X2)	X2.1	0,847	Valid
		X2.2	0,955	Valid
		X2.3	0,915	Valid
		X2.4	0,864	Valid
		X2.5	0,904	Valid
		X2.6	0,816	Valid
		X2.7	0,852	Valid
		X2.8	0,892	Valid
		X2.9	0,878	Valid
		X2.10	0,862	Valid
3	Pemahaman good governance (X3)	X3.1	0,915	Valid
		X3.2	0,838	Valid
		X3.3	0,915	Valid
		X3.4	0,896	Valid
		X3.5	0,890	Valid
		X3.6	0,924	Valid
4	Profesionalisme (X4)	X4.1	0,895	Valid
		X4.2	0,865	Valid
		X4.3	0,879	Valid
		X4.4	0,870	Valid
		X4.5	0,911	Valid
		X4.6	0,866	Valid
5	Independensi (X5)	X5.1	0,894	Valid
		X5.2	0,911	Valid
		X5.3	0,894	Valid
		X5.4	0,884	Valid
		X5.5	0,894	Valid
		X5.6	0,921	Valid
6	Kinerja auditor (Y)	Y.1	0,897	Valid
		Y.2	0,907	Valid
		Y.3	0,919	Valid
		Y.4	0,851	Valid
		Y.5	0,865	Valid
		Y.6	0,885	Valid
		Y.7	0,869	Valid
		Y.8	0,761	Valid
		Y.9	0,784	Valid
		Y.10	0,795	Valid

Dimana hasil ini menunjukkan bahwa semua variabel dan seluruh indikator terbukti valid pada riset ini.

Uji Reliabilitas

Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
Gaya kepemimpinan (X1)	0,980	Reliabel
Budaya organisasi (X2)	0,966	Reliabel
Pemahaman <i>good governance</i> (X3)	0,950	Reliabel
Profesionalisme (X4)	0,941	Reliabel
Independensi (X5)	0,952	Reliabel
Kinerja auditor (Y)	0,958	Reliabel

Dari tabel diatas menunjukkan bahwa semua hasil reliabel sehingga dapat digunakan untuk penelitian berikutnya.

Normalitas

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	3.52171829
Most Extreme Differences	Absolute	.057
	Positive	.035
	Negative	-.057
Kolmogorov-Smirnov Z		.406
Asymp. Sig. (2-tailed)		.997

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Hasil ini menjelaskan bahwa data yang digunakan pada riset ini terdistribusi dengan normal sehingga dapat disimpulkan bahwa model ini memenuhi asumsi normalitas.

Uji Multikolinieritas

Uji Multikolinieritas

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Gaya kepemimpinan	.640	1.562
	Budaya organisasi	.644	1.553
	Pemahaman <i>good governance</i>	.517	1.936
	Profesionalisme	.496	2.015
	Independensi	.814	1.229

Berdasarkan tabel diatas yang ditunjukkan bahwa tidak terdapat variabel bebas maka model regresi bebas dari gejala multikoleniaritas.

Uji Heteroskedastisitas

Uji Heteroskedastisitas (Uji Glesjer)

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	3.939	2.050		1.922	.061
	Gaya kepemimpinan	.031	.043	.125	.716	.478
	Budaya organisasi	-.036	.048	-.130	-.746	.460
	Pemahaman <i>good governance</i>	.019	.081	.044	.228	.821
	Profesionalisme	-.169	.090	-.375	-1.889	.066
	Independensi	.116	.079	.227	1.466	.150

Berdasarkan hasil diatas menunjukkan bahwa hasil dari penelitian bebas dari gejala heteroskedastisitas.

Regresi Linier Berganda

Tabel 10
Rangkuman Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
	(Constant)	.207	3.685		.056	.955
1	Gaya kepemimpinan	.180	.077	.228	2.333	.024
	Budaya organisasi	.186	.087	.209	2.151	.037
	Pemahaman <i>good governance</i>	.327	.146	.243	2.234	.031
	Profesionalisme	.341	.161	.234	2.115	.040
	Independensi	.397	.142	.242	2.799	.008

Gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor

Pada hasil koefisien regresi ini dimana menjelaskan gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap uji yang sudah dilakukan. Maka H_0 ditolak dan H_1 diterima.

Pengaruh budaya organisasi

Dimana dari hasil uji yang sudah dilakukan ini mendapatkan sebuah jawaban berupa hasil yang positif pada pengaruh budaya organisasi, maka H_0 ditolak dan H_2 diterima.

Pengaruh pemahaman good governance

Pada uji yang sudah dilakukan dimana hasil pada good governance menjelaskan bahwa adanya pengaruh positif dan tingkat signifikat pada uji ini, dan dimana pada H_0 ditolak dan H_3 diterima.

Pengaruh profesionalisme

Sedangkan pada uji ini menunjukkan hasil yang menjelaskan adanya pengaruh positif dan signifikan pada uji profesionalisme ini. Dan dimana pada H_0 ditolak dan H_4 diterima.

Pengaruh independensi terhadap kinerja auditor

Yang terakhir pada uji ini menunjukkan hasil yang positif terhadap hasil yang sudah dilakukan maka H_0 ditolak dan H_5 diterima pada uji ini.

V. PENUTUP

Simpulan

Berdasarkan hasil uji analisis maka dapat ditarik sebuah simpulan pada hasil penelitian

Berdasarkan hasil riset yang menjelaskan gaya kepemimpinan yang menjabarkan jawaban pada uji yang menunjukkan hasil yang positif.

Sedangkan pada budaya organisasi menjelaskan nilai yang positif

Dan pada uji pemahaman good governance menunjukkan hasil yang positif terhadap kinerja auditor.

Pada profesionalisme juga mendapatkan nilai yang menunjukkan hasil yang positif

Yang terakhir pada independensi yang memperoleh jawaban berupa adanya pengaruh positif dari hasil kinerja auditor.

Saran

Berdasarkan hasil riset yang dibuat dapat memberikan sebuah gambaran bagi pihak-pihak terkait dalam proses penelitian. Serta memberikan sebuah peningkatan terhadap kualitas pada auditor

dengan melakukan kegiatan seperti seminar, pelatihan.

Dalam melakukan ini diperlukan sebuah penambahan pada jumlah sampel dan memperluas ruang lingkup.

DAFTAR PUSTAKA

- Bagus, Ida Widya Kirana Dan H. Bambang Suprasto. 2019. *Pengaruh Independensi Auditor, Pemahaman Good Governance dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Auditor Pada KAP Bali*.
- Faridah, Husnun. 2017. *Pengaruh Locus Of Control, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Serta Pengaruh Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Surakarta dan DIY)*.
- Putu, Ryan Hendrawan Dan I Ketut Budiarta. 2018. *Pengaruh Integritas, Independensi, dan Gaya Kepemimpinan Transformasional pada Kinerja Auditor Inspektorat Kota Denpasar*.
- Sayu, A.A Gita Wulandari Dan I Dewa Gde Dharma Suputra. 2018. *Pengaruh Profesionalisme Auditor, Komitmen Organisasi dan Etika Profesi Pada Kinerja Auditor KAP Provinsi Bali*.
- Sholiah, Puteri. 2018. *Pengaruh Budaya Organisasi, Independensi, Kompetensi, Gaya Kepemimpinan, Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Surakarta dan Yogyakarta)*.